

KPC PHARMACEUTICALS INC.

| 绿 | 色 | 昆 | 药 | 福 | 祉 | 社 | 会 |

昆明市高新技术开发区科医路166号

www.kpc.com.cn

# 昆药集团

KPC PHARMACEUTICALS INC.

绿 色 昆 药 福 祉 社 会

# KPC

昆药人自己的文化家园  
2017 / 第二期 / 总第41期

## 贵在担当·赢在实干

—— 2017昆药集团半年会顺利召开

### 匠心筑梦

“2017最具匠心的昆药奋斗者”出炉！

昆明高新诺泰大健康产业基金成立，一期募集1.5亿元

昆药旗下华武制药蒿甲醚原料药通过世卫组织PQ认证

昆药集团“一对一”捐资助学走过十年，  
2017再助193名贫困学子圆梦校园



# 天眩清 天麻素注射液

三效合一，全面控制眩晕

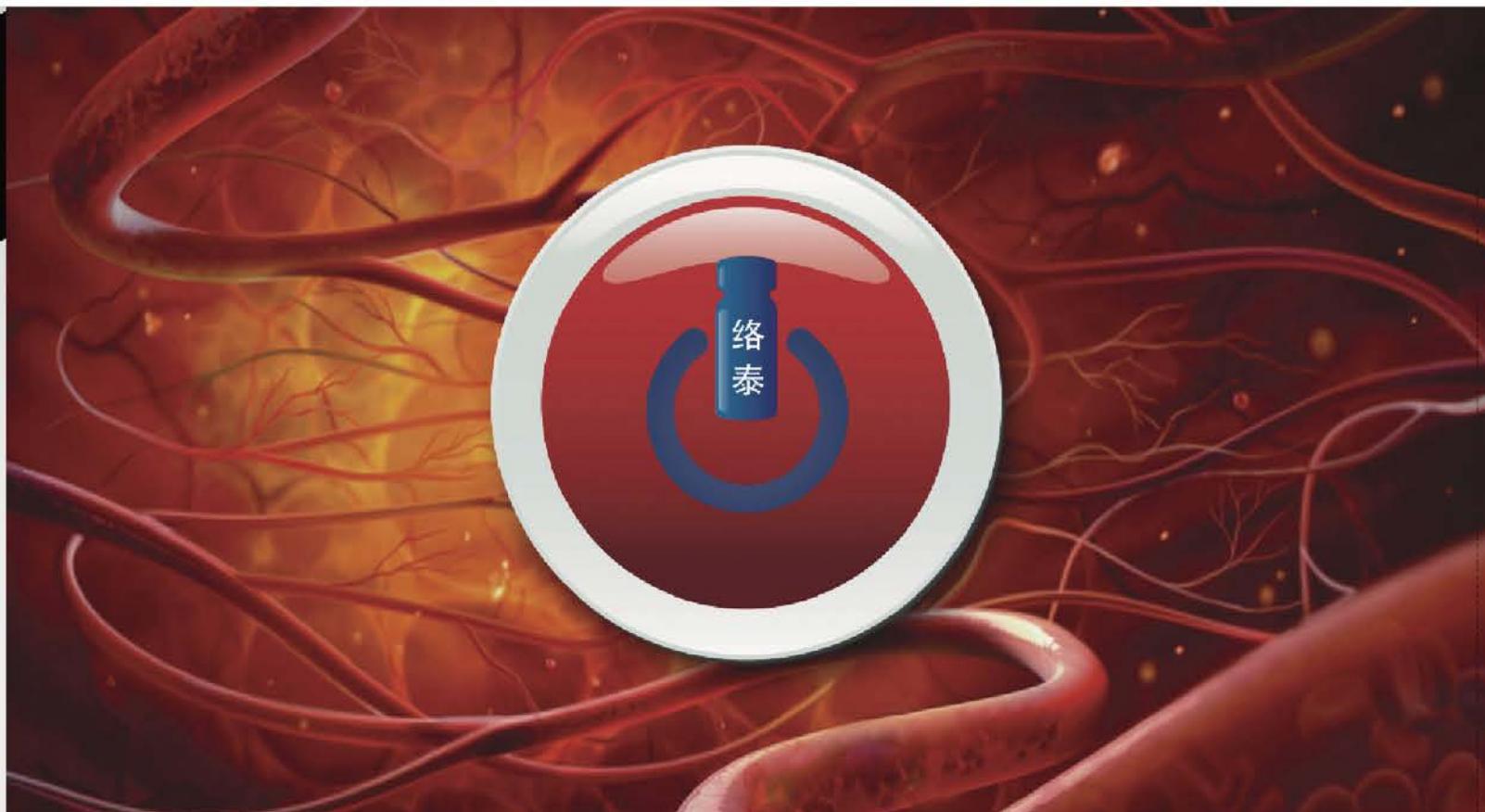


- 增加内耳血供
- 抑制神经冲动
- 减轻神经炎症

# 络泰® 注射用血塞通（冻干） 血塞通注射液

批准文号：国药准字Z20026438  
国药准字Z53020664  
专利号：ZL 96101652.3

预防、治疗、康复的理想组合



说明书适应症：活血祛瘀，通脉活络。用于中风偏瘫、瘀血阻络证；动脉粥样硬化性血栓性脑梗塞、脑栓塞及血管疾病后遗症、胸痹心痛、视网膜中央静脉阻塞属瘀血阻滞证者。



2017 / 第二期 / 总第41期

主办 / 昆药集团股份有限公司  
Sponsor / KPC PHARMACEUTICALS INC.

#### Editorial Team 编辑部

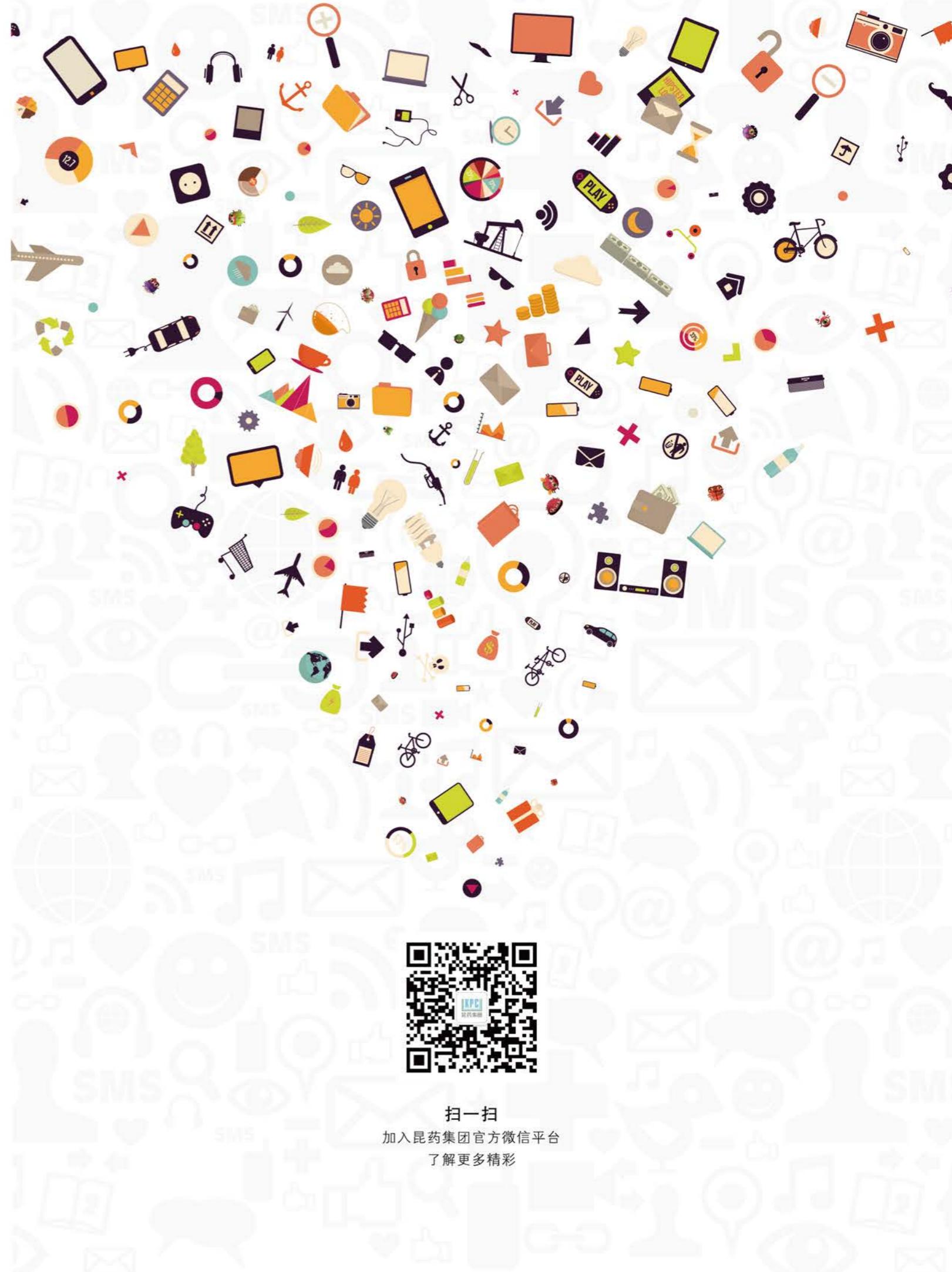
Chief Editor 总编辑 戴晓畅 Dai Xiaochang  
Editorial Board Member 编委 孟丽 Meng Li  
何丽山 He Lishan  
罗静 Luo Jing  
Copy Editor 主编 赵中华 Zhao Zhonghua  
Art Editor 美编 施瑾 Shi Jin  
Photographer 摄影 王伟 Wang Wei  
侯文波 Hou Wenbo  
Proofread 校稿 罗静 Luo Jing  
赵中华 Zhao Zhonghua  
邬觐阳 Wu Jinyang

#### Contacts 联系方式

Address 地址 昆明市高新技术开发区科医路166号  
166 / Keyi Road, Kunming High Tech Industrial  
Development Zone  
Postcode 邮编 650106  
Website 网址 www.kpc.com.cn  
E-mail 邮箱 office.kpc@holley.cn  
Tel 电话 0871-68319868

#### Clarification 声明

- 本刊为企业自办刊物，仅供行业内部交流之用。
- 本刊图文未经本公司同意，不得以任何形式转载使用，违者必究。
- 本刊部分图片来源于网络，相关版权归原作者所有，作者可与本刊联系，领取稿酬。



扫一扫

加入昆药集团官方微信平台  
了解更多精彩

# Contents 目录

## 要闻速览 Highlights Scan

- 03 贵在担当·赢在实干  
——2017昆药集团半年会顺利召开  
07 汪思洋董事长在半年会上发表重要讲话

## 昆药动态 KPC News

- 11 陈豪: 倾听企业呼声, 推动昆药等高新技术企业的健康发展  
13 昆明高新诺泰大健康产业基金成立, 一期募集1.5亿元  
16 昆药旗下华武制药蒿甲醚原料药通过世卫组织PQ认证  
17 一带一路, 昆药集团助力云药腾飞  
20 海外本土化生产, 昆药灯银脑通胶囊开辟中药“出海”新路径  
21 比尔及梅琳达·盖茨基金会与中国商务部希望帮助昆药推动世卫预认证  
23 瞄准医药互联网, 昆药集团首次开展医药电商战略合作  
25 昆药集团获“中国医药制造业百强企业”称号  
26 昆药商业正式控股楚雄州虹成药业有限公司  
27 昆药商业正式控股云南省丽江医药有限公司  
28 昆药商业玉溪福和堂医药有限公司出资协议正式签订

## 匠心专题 Features

- 29 匠心筑梦! “2017最具匠心的昆药奋斗者”出炉!  
30 刘国光: 30年后, 我对实验室这份工作的热爱有增无减  
32 顾静波: 事不论大小难易, 全心投入就一定会有收获  
33 顾豪: 精益求精, 一个对细节“吹毛求疵”的技术男  
35 王子幼: 坚守研发一线34年, 一生只做一件事  
37 李锦: 昆药历史的记录着和守护人  
38 杨慧诚: 一位跨界的重要配方高手  
40 李恒: 初心致匠心, 一位坚守非遗传承人光荣使命的“守艺人”  
42 董锡文: 16年如一日, 在平凡岗位上坚守着质量的红线  
43 杨建强: 37年匠心独运, 成就配药工艺传奇  
45 朱润洪: 提供动力三十九载, 要做就做顶尖“电匠”  
46 黄德琼: 始终以公司和员工利益最大化为己任

## 管理培训 Business Management

- 47 中美省州经贸合作座谈会: 昆药集团与美方企业在昆签约  
49 火爆依旧, 交流无界  
——中国卒中学会卒中与眩晕分会眩晕论坛圆满召开  
50 2017年医药教育协会眩晕专业委员会第二届学术年会顺利召开  
51 云南健之佳与昆药集团、捷药师执业药师培训三方签约仪式隆重举行  
52 KBN连锁高峰论坛: “以患者为中心”的工业与零售合作正当时  
54 “文化传承, 助力新秀”看见未来的我  
——2017届昆中药管培生“看见未来的我”职业生涯规划交流座谈会顺利举办  
55 以终为始 蓄势前行  
——昆中药首届如意花人才培养计划结业典礼圆满落幕

## 企业文化 Corporate Culture

- 57 昆药集团“一对一”捐资助学走过十年, 2017再助193名贫困学子圆梦校园  
59 “爱心圆梦大学”走过十年, 今年资助46名云南学子  
61 2017昆药集团篮球争霸赛圆满落幕, 管理销售代表队十年来首次夺冠  
63 昆药集团召开“庆祝中国共产党成立96周年表彰大会”  
65 无奋斗·不青春  
——昆药集团2016-2017年度团委表彰大会  
67 成长, 风雨无阻  
68 昆药“Yao跑团”昆明10公里路跑再创佳绩  
69 如意花开, 卓越自来; 极速融合, 知行合一  
72 昆中药非遗传承人张元昆事迹载入新书  
73 2017昆药集团羽毛球团体赛圆满落幕, 昆中药夺冠



# 贵在担当 赢在实干

2017昆药集团半年会顺利召开



2017已过半，在新的政策环境下，制药企业又站在了同一起跑线上。早布局，早转型，早升级，成为制药企业致胜的关键。有着60多年历史积淀的昆药集团，早在几年前就已开始布局转型，如今已经进入发展的攻坚阶段。我们能否把握住政策压力下的机会，实现企业的弯道超车，成为下半年思考的着眼点，担当与实干成为昆药人应对新挑战的新“处方”。



7月21日，以“贵在担当·赢在实干——在危机中实现突破与成长”为主题的2017昆药集团半年度工作会议，在昆明怡景园度假酒店顺利召开，奋斗在一线的销售精英们从全国各地奔赴昆明。华立医药总裁兼昆药集团董事长汪思洋、华立集团营运总监杨庆军、华立医药执行总裁夏军、华立医药财务总监许良、医洋科技总经理王爝、昆药经营管理委员会及各部门、各控参股公司管理人员、核心骨干、金枪鱼三期的学员共计300多人参加了会议。

## 直面挑战，抢抓下一轮发展先机

毫无疑问，新医改政策的不断推进，两票制、医保控费、一致性评价等政策暴风骤雨式落地，让医药行业面临了前所未有的挑战。

“处大事贵乎明而能断，临大势贵在顺而有为”，2017上半年，在多项政策密集落地之前，昆药就已制定了五年营销战略规划，并完成集团OTC品牌规划方案；3月，公司重点产品血塞通软胶囊在非洲坦桑尼亚上市；5月，旗下华武制药蒿甲醚原料药通过世卫组织PQ认证；6月，昆药发起并成立了云南省第一支由政府、国有企业和民营企业共同出资并按市场化运营的大健康产业基金；短短的几个月里，子公司昆药商业通过在玉溪新设公司及在曲靖、楚雄、丽江等

地州的战略性并购，顺利覆盖全省300余家医疗终端网络……

一系列改革和推进，为昆药在下一轮发展中抢占先机奠定了基础。通过各板块负责人客观、务实的工作汇报，我们看到的不仅是昆药人面对挑战的决心和毅力，还有行动的谋略与计策，更有昆药人敢于担当、创新实干的精神。

## 弯道超车， 国际化战略引领改革与发展

据米内网最新统计，2017上半年我国药品终端市场销售额实现8037亿元，同比增长7.8%。昆药总裁戴晓畅博士在报告中指出，虽然整体销售呈上升趋势，但中国整个医疗的格局并无本质变化。一系列政策的公布



与实施，让行业竞争趋于白热化。尤其在CFDA正式加入ICH后，药品研发和注册进入了全球化时代，中国的药企将面临更为激烈的全球竞争。

“要想抓住新一轮的发展机遇，昆药必须在国际化及创新研发能力上再下功夫，积极研究、了解ICH指导原则，并将这些技术要求融入到企业产品研发、注册和生产的各个环节，真正转化为企业自身提高产品安全、质量的规则。”他说，只有这样，我们才能在未来的竞争中引领改革和发展，真正实现企业的弯道超车。

针对下半年的发展，戴晓畅强调，仿制药一致性评价将成为下半年工作的重中之重，集团内涉及的所有部门

必须通力配合，把有限的资源放在重点的优势品种上。此外，针对研发、营销、基地建设及人才培养等工作，戴晓畅也进行了系统部署。

### 志行万里， 担当实干开启发展新征程

一个基业长青的企业，必是一个居安思危，未雨绸缪的企业。昆药集团董事长汪思洋表示，作为一个有着60多年沉淀的药企，无论产品、渠道还是发展前景，昆药都有着独特的优势，加上近几年企业做的各种准备，相信昆药有能力也有信心去面对行业的各种挑战！

在政策环境考验的严峻时期，公司转型升级的关键时期，担当与实干成为引领昆药人砥砺前行的信念支撑。汪思洋认为，担当首先是对全局观的担当，其次是对责任主体的担当；而实干，首先要有创新务实的工作态度，其次才是高效的执行力。每个人都有自己的岗位职责，只有以公司大局为重，对岗位负责，对结果负责，通力协作，才能完成企业的共同目标。

在战略执行上，早在几年前，昆药就已启动国际化战略的布局。汪思洋强调，在战略推进的过程中，昆药必须坚定不移地深化营销改革、整合集团资源、完善产品线、精益生产制造，完善人才培养机制。推进的难度不在于产品、市场、终端和渠道，更多的是思想和文化上的阻力。这就要求大家首先要思想统一，执行一致，确保集团与子公司、管理层和基层员工站在统一战线。其次，加强沟通，确保信息对称、沟通到位，把昆药真正打造为高效、扁平化的集团化药企。

说到文化机制，由于历史的原因，昆药的子公司都有各自独立的、鲜明的文化，各有优势也各有弊端。昆药现在要做的，就是打造一个包容的、多元化的、统一的企业文化。企业文化建设是一个漫长的过程，不能一蹴而就，这个过程中既需要集团化整合的不断推进，也需要各个板块优秀

员工的交流和轮岗，还需要每年制定的可落地政策的引导和宣贯。汪思洋表示，未来昆药旗下会有数个品牌，但无论是昆中药品牌、贝克诺顿化药品牌还是版纳药业傣药品牌，希望所有人都能以昆药的文化为荣。

在人才机制上，各维度人才梯队

的培养应该被提高到战略的高度，并作为除精细化营销、创新研发、质量把控、精益生产及智能制造外又一个系统推进的重大工程。未来，“人才培养和建设”能力将作为昆药重要岗位提拔人员的一个硬性考核指标；各板块须设定每年量化改进的方案，并

作为工作汇报的重要组成部分；昆药集团与子公司、兄弟企业之间须不断加强人才的流动与轮岗。汪思洋说：“人才是企业的核心竞争力，我们要为所有有能力、有梦想、有冲劲的年轻人提供一个锻炼和成长的良好环境。”



# 贵在担当，赢在实干

——汪思洋董事长在2017半年会上发表重要讲话



2015年，我国医药行业变革正式拉开了序幕，犹记当时我们对业绩攀升的喜悦和山雨欲来的忐忑。2016年，我们以“驶出完美风暴”作为主题，不断强调危机意识，努力打破惯性思维，培养大家的拼搏精神和创新精神。2017年，站在风暴中心的我们，已经进入攻坚阶段。通过两年的探讨和准备，现在已经到了发挥担当精神和实干精神的关键时刻。

在昆药集团“贵在担当·赢在实干”2017半年会上，董事长汪思洋分析了行业与企业的发展态势，并围绕战略、文化和人才机制等，提出企业发展的新思路。现将汪董讲话的重点内容整理如下，请大家认真学习和领会，并落实到各自的工作岗位上。

## 一、在挑战中坚定不移地完成转型和改革

我从2015年开始，正式加入昆药并全面负责经营管理工作。虽然时间不长，但恰好经历并参与了行业和企业改革发展的重要阶段，感谢大家三年来的同甘共苦和辛勤付出，我也在这期间获得了快速成长。

今天，集团及子公司的营销将士和核心骨干们从全国各地赶回昆明，回顾半年来的工作，共同探讨下半年的挑战和工作思路。通过各

板块的工作汇报，相信大家都已认清当前的局势。虽然各板块基本上达到了半年度目标，但我们仍有很多值得反思和改进的地方。

**毫无疑问，我们还是要坚定地转型，不能为了现在的业绩和市值放弃对未来的布局。基建、研发、投资并购项目我们会继续做，但并不是项目越多就越好。任何投入，我们都必须从对历史负责，对公司根本利益负责的角度去规划、去执行。**

**如何做好转型？以子公司KBN为例，首先，昆药为什么要从TEVA收购KBN剩下的50%的股权？**因为我们要把KBN打造成一支自营的注重学术推广与价值营销专业化的营销队伍，要把KBN打造成一个可以承接国际化处方线产品的CSO公司。简而言之，KBN未来承担着昆药集团新特药的艰巨销售任务，承担着昆药集团掌控终端占领学术高地的攻坚任务，是昆药集团在未来市场营销和树立品牌形象方面的王牌军和御林军。

**其次，进一步深化KBN团队思想意识的培训和教育。**这一年来自KBN也感受到了国家政策带来的巨大影响，从阿法迪三的一致性评价、断货，营销环境、招投标的变化，以及自身管理成本的日益增加等，都让公司产生了变革的念头。于是，今年上半年公司确定了KBN与总部OTC整合的方案，但在这个过程中我们发现，双方整合的难度不在于产品、市场终端、渠道等，而在于思想和文化。很多时候变革的阻力来自于信息的不对称，宣贯的不到位。我们必须根据不同的我们必须根据不同的基层需求去微调方案，再去落实和执行。改革的第一步是思想和意识的改变，然后才是机

制、方案、奖惩约束制度等方面改变。这就要求在推进变革的过程中，每一个板块的负责人必须和集团的思想高度统一，否则如何从公司每一个部门，每一个省区再到医药代表层层递进呢？

**第三，我要给以李林熙总经理为首的KBN团队打气，在这样艰难的环境中能够意识到要去改变，并且为此做了很多努力。**希望集团相关岗位的同事，主动去对接KBN在营销、人力、组织架构等方面的变革，把资源和经验分享给KBN，互相取长补短。同时也要明确，既然决定改变了，就一定要思想统一执行一致。

**最后，我要再次强调，集团整合KBN的OTC业务是一种资源互补。**总部有好产品，但是没有团队；KBN有医院处方线口服产品销售基础和训练有素的团队，但是产品主要集中在抗生素领域。二者整合，有利于集团双轮驱动大战略的顺利执行。接下来，集团会持续输入适合KBN营销特点、产品线的产品，会不遗余力地并购和引进有竞争力的产品来支持KBN，这是我们对这支王牌军的承诺。

整合势在必行，我们还可以借鉴一下版纳药业、血塞通药业的整合历程。这一次整合从2016年下半年度开始，到2016年底初步完成，整合过程中难免会产生一些矛盾，这是允许的，任何改变和整合都会出现这样的问题。但是从2017年的发展来看，营销方面的资源整合已初见成效，两个子公司主打产品的增长速度已创新高，也初步建立起自己的专业化队伍。

## 二、担当与实干，是实现突破与发展的关键

现在，改革已经到了深水区，企业发展进入攻坚期！关键时刻，我们看的就是执行力。所以，我们在这个时候提出了“贵在担当，赢在实干”的会议主题。下面我谈谈自己对担当与实干的理解。

**担当，首先是对全局观的担当。**我们不仅要关注自身板块的业务和业绩，更要站在公司的根本利益上去考虑问题。在现代企业经营活动，大

量的事情是各部门协作甚至是不同法人主体公司协作的。如果大家看问题的角度永远是从自己的位置、自己部门的角度和利益出发，“铁路警察各管一段”，工作就不能有效推进。所以，这个“担当”首先要表现在一种大局观上，为了公司的利益去协作，共同完成一项工作。

**其次，是对责任主体的担当。**员工需要对岗位负责，对公司的根本利益负责。在日常经营活动中，如果我们不对岗位负责，不对事实负责，不对结果负责，只对过程负责，对领导负责，这与简单执行的木头人和机器人有什么区别？即使是领导下达的任务，也需要思考对错，有问题的时候大胆、充分表达自己的观点。我们不仅要善于发现问题，也要善于提出解决方法和行动方案。做企业就是要把结果做出来，把短期长期的业绩做出来，把社会责任做出来，把全体员工的福利做出来。

**实干，首先要有创新务实的工作态度。**要因地制宜、因势利导、事实

求是，灵活地制定执行方案。如果我们做决定时，不去做全面的分析、排查、摸底、实地考察，而是靠经验主义就拍板，这绝对不是一种实干。

**其次，是高效的执行力。**高效执行，是为了对结果负责。不同时期和事项，要有不同的处理方法，但是最终的目的都是要达成目标，完成任务。

我始终认为，外部因素只是引起企业经营状况波动的一个诱因，更重要的因素在于人，而人主观上出现的问题，就体现在担当和实干上。以原材料三七涨价这一事件为例，我们已预料到外部环境的变化，却未做好提前囤货的工作。所以，我们需要进行自我反省，并把外部环境及遇到的困难和挑战当成机遇。在环境变化中，我看到的更多是机遇和我们自身出现的问题。我们有良好的转型条件，以昆药目前的产品结构，以及在过去两三年做的准备和转型，我认为我们完全有机会在3-5年后成为龙头企业。

### 三、继续深化改革，推进 战略稳步发展

在政策环境考验的严峻时期，公司转型升级的关键时期，希望担当与实干能成为引领昆药人砥砺前行的信念支撑。下面我将从深化营销改革、整合集团资源、完善产品线、精益生产制造，完善人才培养机制等五方面，系统地谈一谈战略推进过程中的重点工作。

**第一、深化营销改革，完成营销转型升级。**昆药三年之内必须完成营销转型升级，其核心指标就是对终端、流向、价值链分配的掌控。昆药2009-2010年异军突起，2013-2014年开始思考转型和升级，现在正是我们营销改革的关键时期，只有营销的转型升级，才能让公司持续在医药市场获得持续的竞争力。

**第二，完善产品线。**这两年我们的研发的国际化视野和立项高度、严谨程度都有了长足的进步，但我们投入的大多是还处在临床前的创新药项

目或者企业，研发支出可能会远超出我们的想象和历史平均水平，未来的五年之内是否新产品上市还是未知。因此，未来的两到三年，我们最重要的工作之一就是弥补产品线的缺失。

**第三，精益生产制造。**为了避免管理权限散乱的问题，未来所有子公司的项目都要采取项目制，统一受集团工程中心监制，项目组由工程中心和子公司班子成员、抽调骨干共同组建。基建过程中要充分论证方案，设置各维度的评判指标，项目小组成员交保证金，实行责任终身制。我们的制造板块，要和行业内的标杆对标，搞活机制，每年设定量化的改进指标，把我们药企的生命线把握好。

**第四，整合集团资源。**由于历史的原因，集团和各子公司都有自己鲜明的文化，每个公司都有自己优秀的文化，也有各自的弊端，昆药现在要做的，就是打造一个包容的、多元化的、统一的企业文化。企业文化的建设是一个漫长的过程，不能一蹴而就，这个过程中既需要集团化整合的不断推进，也需要各个板块优秀员工的交流和轮岗；无论是人才梯队的培养，还

是年轻化干部的培养，都要写到昆药人力资源工作核心行动方案中，建立起一套相对灵活、更为狼性的人才培养机制。我希望，通过人才培养机制的完善，实现人才管理的优胜劣汰，为有能力、有想法、有冲劲的年轻人，提供一个更好的锻炼和晋升的机会，使人才竞争更为公平。

最后，再次感谢大家上半年的辛勤付出。虽然上半年的政策环境较为严峻，但大家还是完成了大多数经营指标，这和我们所有员工的努力分不开。下半年期待大家一起“贵在担当，赢在实干”，抓住机遇，迎难而上，让昆药在这一轮的改革形势中成为行业最领先的企业，实现我们共同的理想。谢谢大家！

# 陈豪：

## 倾听企业呼声，推动昆药等高新技术企业的健康发展

4月12日，云南省委书记、省人大常委会主任陈豪，省委常委、昆明市委书记、滇中新区党工委书记程连元，省委常委、副省长、省委秘书长刘慧晏，副省长董华等领导一行，深入昆药集团等企业调研，详细了解企业生产经营情况，并召开企业发展座谈会。



在昆明市高新区管委会主任陈勇、昆药集团总裁戴晓畅博士、副总裁谢波、党委书记兼行政总监孟丽等领导的陪同下，陈豪书记一行参观了昆药集团针剂分厂小容量注射剂生产车间，对昆药的生产制造、经营管理等情况进行一一了解。他表示，创新是企业可持续发展的源泉，作为我省高新技术企业的代表，昆药的创新和国际化发展值得称赞。

2002年，浙江华立集团成为昆药控股股东，为昆药引入了沿海先进的管理理念。在华立的支持下，昆药从一个区域性的企业，逐步发展为全国性的综合制药集团，并进入了中国制药工业百强。华立集团十分看好云南的区位优势和云药产业的发展，不仅在2013年助力昆药成功增发融资7亿元，还在2014年定向增资昆药12.5亿元，同时将青蒿素业务整合到



昆药旗下。借助青蒿素业务搭建的国际快车通道，在“一带一路”的战略指引下，以云南特色药材三七为原料的昆药注射用血塞通（冻干）已进入越南医保；血塞通软胶囊也正式在非洲坦桑尼亚上市。在创新研发领域，昆药不仅在美国设立了北美药物研发

中心，还入股了美国RIMO、CPI等公司，不断加大新药研发的力度。未来昆药将在国际化和创新研发领域积极作为，继续加大技术创新和研发投入力度，努力让昆药的产品成为“云药”在世界上的一张闪亮名片。

调研中，昆药总裁戴晓畅对公司未来的发展战略及当前面临的困难作了汇报，并重点阐述了公司新药研发、国际化发展、人才引进、昆药生物医药科技园的建设及企业搬迁后原厂址的土地开发利用等问题。他介绍，昆药正处于产业升级转型的重要时期，昆药生物医药科技园建设的一期资金投入拟超30亿元。企业搬迁、高端人才引进、新药研发项目等投入不断加大，导致企业生产成本不断上升；同时，为了企业的可持续发展，搬迁后原厂址土地资源的开发再利用也成为企业提高资产使用率的重要工作之一。希望政府对原厂址土地规划调整、税收等方面给予支持，帮助企业提升竞争力，快速做大做强。

陈豪书记表示，省委省政府会积极培育和增强民营经济发展的新生动力，希望更多像华立集团一样专注、专业的企业，到云南开展合作，投资兴业；也希望昆药等一批本土优质企业抓住机遇做大做强，为全省经济发展起到带头示范作用，为全省的跨越发展作出更大的贡献。他要求参加调研的各相关部门对企业提出的问题一一落实和解决，全力扶持省内龙头企业、重点高新技术企业的健康发展。

陈豪书记强调，调研就是为了倾听企业的呼声，为大家谋划发展思路，破解发展难题。各级各部门必须主动作为，只有真正俯下身子为企业办实事、解难题，全力支持、服务企业做优做强，营造良好发展环境，才能吸引更多企业来云南投资，吸引更多的高端人才到云南发展，从而更加坚定企业的发展信心。

## 昆明高新诺泰大健康产业基金成立，一期募集1.5亿元

2017年6月20日，由昆药集团发起并经昆明高新区管委会批准设立的产业基金——昆明高新诺泰大健康产业基金Ⅰ期设立暨合伙协议正式签署。该基金一期募集规模1.5亿元人民币，主要投资于医药、医疗器械、医疗服务等领域具有良好盈利模式、优秀管理团队及先进技术实力的企业和项目，是云南省第一支由政府、国有企业和民营企业共同出资并按照市场化运作的大健康产业基金。

据悉，高新诺泰大健康产业Ⅰ期基金分两轮募集，首轮1.02亿元由昆药集团、昆明高新区国有资产经营有限公司、云南生物医药大健康成果转化及产业化投资基金合伙企业（有限合伙）、昆明澳朗比特股权投资基金管理有限公司、杭州华方创量投资管理有限公司共同出资。此次签约仪式由昆药集团总裁戴晓畅博士主持，云南省工业投资控股集团总裁孙德刚、昆明高新区管委会副主任赵成军及有关部门负责人，昆药集团董事长汪思洋及各投资合伙企业相关负责人出席了签约仪式。



### 优势凸显，大健康产业商机无限

资料显示，目前我国健康服务业的总产值在3万亿左右，根据国家十三五规划，到2020年健康服务业总规模要达到8万亿以上，“健康中国”已上升为国家战略。

基于得天独厚的生物资源，云南发展生物医药和大健康产业具备天然优势，基本形成以中药（民族药）、天然药物为重点的生物医药大健康产业体系。2016年云南省生物医药和大健康产业实现增加值766亿元，同比增长13.4%，占全省GDP比重达5.15%，首次成为云南支柱产业。云南省委政府已把生物医药和大健康产业确定为重点发展的八大产业之首，根据云南省《生物医药和大健康产业发展规划（2016—2020年）》，云南将被打造成为服务全国、辐射南亚东南亚的生物医药和大健康产业中心，力争到2020年实现生物医药和大健康产业主营业务收入达到3800亿元。

高新区管委会副主任赵成军介绍，在全国高新区（115+家）的最新排名中，昆明高新区排名第36位，是云南省第一个总收入过千亿元的园区。

《昆明市大健康发展规划（2016—2025）》明确提出，将昆明高新区着力打造成为昆明市大健康产业的创新增长极。为此，高新区制定了《发展生物医药大健康产业实施意见》，编制了《生物医药与大健康产业融合发展规划》，围绕整合提升、服务全省、

示范全国、辐射南亚东南亚的产业发展定位，依托园区产业基础和资源禀赋，链接国际国内生物医药大健康资源，力争到2020年实现总收入1000亿元，让“大健康”逐步成为各界重新认识高新区的一张新名片。

目前，昆明高新区聚集了云南白药、昆药集团、贝克诺顿等知名药企，生物医药企业占全省总数的80%以上，营业总收入占全省的半壁江山，加上区位条件、人文历史、生态环境及创新资源等优越条件，高新区发展大健康产业具有独特优势，可用发展基础实、产业聚集度高、发展思路明来概括。此次设立高新诺泰大健康产业基金，是高新区支持生物医药大健康产业创新发展的又一重大举措。下一步，高新区将大力建设更加完善的创新平台，制定出台更优厚的人才政策，同时借力省外专局开展更广泛的招才引智活动，将高新区发展大健康产业的先天有利优势，转变为后天产业发展优势，全力支持生物医药大健康产业的创新发展。



### 政企合力，撬动更多社会资本开拓健康云南新蓝海

各方资本对大健康产业投资理念的一致，也令外界更加看好该基金的发展潜力。

在6月10日第二届云南国际人才交流会分会场——生物医药大健康产业化发展论坛上，昆明高新区管委会主任陈勇曾详细介绍了昆明高新区发展大健康产业的优势、举措和构想，并正式推介了高新诺泰大健康产业基金。陈勇强调，组建产业引导基金，就是为了充分发挥国有资本的撬动和引导作用，吸引更多社会资本、民营资本加入进来，持续引进国内外优质资源、技术和人才，培育和支持一批大健康产业项目，最终推动昆明高新区乃至云南省大健康产业高水平发展。

华方创量作为诺泰大健康产业基金的管理者，其合伙人金锐介绍，未来基金将重点关注中成药、化学药、生物制药等医药研发领域，诊断试剂、可穿戴设备等医疗器械领域，以及专科医院、健康管理、移动医疗、精准医疗等医疗服务领域，并积极投资这些领域具有良好盈利模式、优秀



管理团队及先进技术实力的企业和项目。他表示：“基于丰富的产业资源和高效的运作能力，华方创量有信心运营好诺泰大健康产业基金，并确保所有LP的投资收益最大化，同时撬动更多社会资本，共同开拓健康云南的新蓝海。”

资料显示，华方创量深耕医药行业20余年，早在上世纪90年代末就已涉足大健康产业投资领域，公司拥有专业医药、医疗研究团队及医药投资团队，研究范围涵盖全部药品领域和移动医疗领域，并与国内外医药类知名院校和科研机构均有长期合作关系。

#### 优势互补，推动大健康产业跨越式发展

在健康中国战略的背景下，设立大健康产业基金已成为医药行业发展的大势所趋，投资企业强强联合，优势互补，除可获得投资收益外，更可

获得优质标的，通过投资或并购实现企业的外延式拓展。要达成这样的合作，各合伙企业除了资源上的契合，还要有发展理念和目标方向的共鸣。

高新区产业引导基金的理念，得到了各方资本的热烈响应。云南省工业投资控股集团作为省属重点骨干企业、国有资本投资公司，其总裁孙德刚表示，产业基金对促进产业发展具有重要的资本撬动作用，高新诺泰大健康产业基金是政府引导基金、省级重点产业基金、上市公司等优秀企业强强联合的硕果，更是产业与资本深度融合的硕果。工投非常看好大健康产业的核心竞争力和巨大发展潜力，并于2016年与云南省科技厅合作，成立了规模10亿元的“云南生物医药大健康成果转化与产业化投资基金”。

昆药集团董事长汪思洋认为，大健康产业的发展趋势与昆药集团的发展理念高度契合。在新时代背景下，产业引导基金有望实现产业效益、社会效益和经济效益的三重回报。除了开拓外部创新生态，诺泰大健康产业基金还将通过市场化运作，扶持大健康领域的优秀项目，促进企业在大健康产业更深更广的布局，为企业提供更加多元化的投融资渠道，同时反哺云南医药产业，创新云南生物医药大健康产业的发展模式，是一个双赢的举措。相信通过高新区、昆药集团、华方创量及各出资企业的优势互补，未来会撬动更多的社会资本，引进更多国内外优质资源、技术和人才，实现昆明高新区大健康产业的高水平发展。

毫无疑问，设立并高效运作产业引导基金，是创新资金投入方式、提高资金使用效益的一种大胆探索，不仅能引导创新资本流向重点产业，还能助推企业转型升级。不少业内人士认为，通过“产业+资本”的协同效应，诺泰大健康产业基金有望为合伙企业开拓“健康云南”的蓝海抢占先机，挖掘出未来大健康领域的巨大价值；同时以全球视野筛选出一批国际国内一流项目，推动云南省生物医药和大健康产业的跨越式发展。



#### 昆药旗下华武制药蒿甲醚原料药通过世卫组织PQ认证

2017年5月2日，昆药集团发布公告，旗下全资子公司重庆华方武陵山制药有限公司（以下简称“华武制药”）收到世界卫生组织（WHO）关于蒿甲醚原料药的PQ（预认证）确认函，相关产品已被列入WHO的推荐采购清单，预示着该产品达到国际标准，正式走上WHO面向全球的采购平台。这是华武制药继双氢青蒿素原料药后又一个通过PQ认证的品种，为公司拓展国际市场打下了坚实的基础。

华武制药是昆药集团全资子公司，以生产抗疟疾药物青蒿素系列为核，其蒿甲醚原料药于2005年获批上市。WHO的PQ认证，即生产预认证，通过该认证即可参与联合国大宗公立采购，解决以非洲为主的贫苦国家和地区的用药需求。在此之前，昆药集团的蒿甲醚原料药生产线已通过世界卫生组织（WHO）、美国食品药品管理局（FDA）和澳大利亚治疗商品管理局（TGA）三重国际GMP质量认证。此次华武制药蒿甲醚原料药通过PQ认证，将进一步促进昆药青

蒿产业的发展及国际市场的开拓，也预示着公司有能力为全球更多的成品制剂生产商提供优质的原料药，为昆药集团的国际化创新发展再添新彩。

作为全球最大的抗疟药原料药生产基地、全球品种最全的抗疟药品供应商，昆药集团生产的蒿甲醚原料药及制剂已在全球多个国家成功注册，其青蒿素类抗疟药品已然成为中外友谊的一个重要桥梁，拯救了全球数百万生命。不仅如此，昆药集团还于2016年9月出资7000万元，再度牵手诺贝尔奖得主屠呦呦教授及其团队，进行“双氢青蒿素片新适应症—红斑狼疮”项目的研究，该项目有望填补红斑狼疮这一疾病有效治疗领域的空白，为人类治疗免疫性疾病作出新的贡献，其意义或将不亚于青蒿素在抗疟领域的成就。

未来，昆药集团将充分利用青蒿素在东南亚、非洲等地建立的完善营销网络，借助上市公司融资平台的优势，在“一带一路”战略构想的指导下，带动更多优质产品走向国际。

# 一带一路，昆药集团助力云药腾飞

文/综合管理部 邬颖阳



2017年6月5日，2016年度云南省生物医药和大健康产业新闻发布会于海埂会堂玉兰厅举行。昆药集团作为云药领军企业之一受邀参会。昆药集团副总裁徐朝能先生出席发布会，全面阐述在“一带一路”倡议引领下，昆药2016年取得的成绩以及2017年如何借“一带一路”东风进一步助力云药腾飞。

据悉，本次发布会是面向云南省生物医药和大健康整个行业的沟通交流活动，来自云南省三十多家与生物医药大健康产业相关的企业、科研院所以及中药材种植企业出席了本次发布会，以昆药集团副总裁徐朝能为代表的各参会单位的报告引起了媒体及参会者的极大关注。

## 六十六载光辉岁月，昆药迈步向前

徐朝能副总裁首先介绍了昆药集团六十六载光辉历史。昆药集团成立于1951年，2000年在上交所上市。



作为全国独具特色的天然药物研发和生产经营企业，昆药集团先后开发了蒿甲醚系列、三七系列、天麻素系列、特色民族药等多个具有国内外先进水平的天然药物新产品。昆药集团目前已形成集药物研发、生产、销售、商业批发和国际营销为一体的业务格局。2016年公司经营业绩迈上新台阶，全年实现营业收入51亿元，首次突破50亿元大关，实现利润总额4.81亿元，实现净利润4.09亿元，利税总额约9亿元。

## 一带一路，助力企业国际化布局

## 创新研发，开创国际发展新路径

云南拥有丰富的植物药资源，地理位置极佳，如何借“一带一路”的东风，让更多优质云药走向国际？昆药的国际化之路可以看作云南医药企业的一个典范。

“鉴于青蒿素的国际影响力，2015年，公司整合了大股东旗下青蒿素资产，使昆药集团拥有了青蒿素业务完整的产业链，成为全球最大的抗疟药原料药生产基地、全球品种最全的抗疟药品供应商。”徐朝能说，青蒿素药物拯救了全球数百万人的生命，昆药以青蒿素的经历作为标杆，借助青蒿素业务搭建的国际快车通道，在“一带一路”的倡议指引下，将具有云南特色的三七产品带到了沿线国家。

据了解，早在2008年，昆药集团以三七为原料的注射用血塞通（冻干）就获得了越南销售注册许可，并于2011年进入越南医保目录，成为国内第一个国外注册并进入当地医保目录的中药注射剂。此外，昆药集团生产的血塞通软胶囊已在缅甸、越南、柬埔寨、印尼、蒙古、坦桑尼亚等国获得注册，并将在非洲东部国家和西非十二个国家进行注册。截至目前，公司的国际化市场营销网络已覆盖11个亚洲国家、5个大洋洲国家、27个非洲国家、2个欧洲国家及4个拉丁美洲国家。

为了加快昆药集团的国际化发展进程，近两年来昆药屡屡重拳出击，成果显著。2014年，公司在乌兹别克斯坦合资成立昆明制药植物技术有限公司，专攻甘草项目；同年与香港医韵医药技术有限公司组建中外合资公司，合作开发长效降糖药项目，正式进军糖尿病领域。2015年，昆药投资500万美元参与美国Rani公司C轮融资，布局糖针胶囊。2016年，昆药与美中药源协会合作，在美国设立“昆药集团北美药物研发中心”，进行一系列基于慢病治疗领域的的新药研究；同年与美国CPI公司合作，投资新型抗癌纳米配位聚合物（NCP）技术平台及一系列新药项目孵化。同年9月，昆药投资7,000万元，再次牵手诺贝尔奖得主屠呦呦教授及其团队，共同研发“双氢青蒿素片治疗红斑狼疮”，该项目有望填补该治疗领域空白，其意义或不亚于青蒿素对人类的重大贡献。同年12月，昆药再投资300万美元参股美国RIMO公司，介入全球首创的高效、低毒的革命性癌症治疗技术平台。

一系列的国际化动作，都在指向创新研发和国际市场的加速布局。徐朝能表示，生物医药和大健康产业是云南省八大重点产业之一，基于强势的植物药背景，未来昆药将围绕心脑血管类、神经类等方面的基础药物构建未来的产品线，积极进行产品的二次开发。

“创新是昆药的DNA，也是我们的核心竞争力。未来昆药将坚持发展创新药、走国际化道路”，徐朝能表

示，昆药已明确了国际化发展的战略定位，“十三五”期间，公司将立足于云南特色植物药，深入布局化学药、生物药，并择机向医疗服务领域拓展，进入慢病医疗健康服务领域，打通慢病医疗服务产业链；围绕公司重点布

局的脑卒中、肿瘤、糖尿病及并发症、骨科、肾透析、高尿酸痛风等疾病治疗领域，加大技术引进力度，加快重点项目的研究开发速度，力争实现一批优势新产品的产业化、市场化，不

断为企业的内生发展创造新的增长点，以产业整合为方向，技术创新为动力，将公司打造为国内优秀的现代化、国际化制药集团。

接下来昆药还将在全球范围内继续寻求合适的合作伙伴进行投资、并购，建立新的技术平台，开发或引进新品种，努力让昆药的产品成为“云药”在世界上的一张闪亮名片，同时带动云南植物药产业，同时把更多云药产品搬出国门，销售到全世界。

[链接：徐朝能答记者问](#)

**云南日报：**昆药集团战略定位于“聚焦心脑血管，专注慢病领域的国际化药品提供商，切入精准医疗服务生态圈”，公司也投资了较多的医药前沿类项目，目前公司的战略布局情况如何？

**徐朝能：**公司战略专注慢病领域，是根据公司现有及在研的产品线考虑的，主要定位于脑卒中、肿瘤、糖尿病、骨科、妇科、免疫抑制剂、高尿酸痛风等几个方向，未来公司将继续聚焦在这几个领域，持续提升现有重点品种和潜力品种的市场开发，并着力推动在研品种上市。另外，公司以少量参股的形式介入美国尖端研发项目，如肿瘤精准治疗领域的CPI、RIMO，锁定中国区域开发的优先谈判权，未来项目成熟后希望以合资公司的形式引入中国。

**光明日报：**请问公司与屠呦呦团队合作的“双氢青蒿素片治疗红斑狼疮”项目目前进展如何？

**徐朝能：**首先，红斑狼疮是一个很难治愈的疾病，目前没有特效药能明显改善病情，我们基于这个情况再次跟屠呦呦教授进行了合作，挑战世界医学难题，希望为人类治疗免疫性疾病作出新的贡献。第二，目前这个项目处于临床设计阶段，今年7月份可以进入一期临床试验，后期会经过二期临床和三期临床，我们有信心能完成这个项目。第三，青蒿素是获得国际认可的中国研发的第一个创新药，主要是治疗疟疾，但是疟疾的发病率在非洲逐渐减少，这个产业已经没有增长的空间。我们希望青蒿素这样的好产品能在新的适应症方面有所拓展，为人类带来福祉。

## 海外本土化生产，昆药灯银脑通胶囊开辟中药“出海”新路径

文/海外事业部 杨梅

日前，昆药集团经销商“越南南河医药公司”代表团一行来访昆药，与昆药总裁班子共同商讨灯银脑通胶囊在越南本土化生产事宜，为灯银脑通的启航“出海”指明了方向。



越南南河医药公司代表团  
参观昆药历史文化展厅  
及生产车间

越南南河医药公司是昆药的经销商之一，该公司成立于1960年，是越南500强企业，2016年在越南医药行业排名第七。南河医药公司本次来访，旨在商讨灯银脑通软胶囊在越南当地化生产合作项目的相关事宜，并开会讨论分析了该项目实施的可行性和具体实施细则。此次出席会议的越南代表有南河医药公司副总经理兼河内分公司总经理谢文勇、新业务开拓经理软红杏和国际注册经理阮兰香；昆药集团出席会议的有总裁戴晓畅博士、副总裁杨兆祥、副总裁谢波、质量总监周敏、海外副总经理郭海、亚太区域总监杨菲及越南市场负责人。会上双方均表示了强烈的合作意愿，并对此项目的具体实施进行了规划谋略。

会后，南河公司代表一行参观了昆药集团制造中心，昆药冻干车间及现代化的生产技术给越方留下了深刻印象，他们非常期待能与昆药合作，在南河公司利用此技术生产出更多新产品，也希望能将昆药更多的优质产品引入越南市场。

值得一提的是，早在2008年，昆药注射用血塞通（冻干）就获得了越南销售注册许可，并于2011年进入越南医保目录，成为国内首个在国际注册并进入当地医保目录的中药注射剂。而灯银脑通胶囊作为昆药集团又一独家特色产品，已于今年年初进入中国国家医保目录，并于2016年在蒙古上市，同时还在新加坡、马来西亚、泰国、印度尼西亚和坦桑等东

南亚及非洲国家提交了上市注册申请。灯银脑通胶囊经过新加坡药监局和美国NSF机构检测，结果显示各项指标经符合检测标准，尤其农残和重金属项，无一超标。

中药国际化承载了政府、企业和国民太多的梦想，本土化无疑已成为中药“出海”的另一路径。近年来，越南政府加大了对当地企业的保护力度，极力支持和鼓励本土生产企业的的发展，昆药抓住此次机遇，与当地企业积极合作开展灯银脑通胶囊的本土化生产。相信在“一带一路”倡议指引下，未来将有更多的优质产品扬帆起航，走出国门。

## 比尔及梅琳达·盖茨基金会与中国商务部希望帮助昆药推动世卫预认证

文/海外事业部 王锐

日前，比尔及梅琳达·盖茨基金会与中国商务部国际经济技术交流中心对非抗疟考察组一行来访昆药集团，就双方在抗疟药品国际市场上的合作，以及促进昆药相关产品获得世卫预认证等事宜进行了充分交流。



比尔及梅林达·盖茨基金会（Bill & Melinda Gates Foundation）成立于2000年1月，其创立者为微软公司创始人比尔·盖茨及其妻子梅琳达·盖茨，是全球最大的慈善基金会。此次昆药之行由基金会总部疟疾部门副主任布鲁诺·穆南（Bruno Moonen）率团，随行成员包括基金会疟疾部项目主管维多利亚·威廉姆斯（Victoria Williams）、基金会北京代表处高级

项目官员刘东、商务部国际经济技术交流中心副处长李锐先等；昆药方面出席会议的有副总裁谢波、质量总监周敏、海外事业部总经理赵鑫润、海外市场经理黄青云及国际质量总监Dr. Caesar Schmidlin等。

2015年9月，中国商务部和盖茨基金会签署了《发展合作的谅解备忘录》，承诺携手进一步推动国际发展合作具有建设性的行动。基于此，盖

茨基金会考察组此行，旨在探索基金会同中国商务部及援外司共同就对非医疗和公共卫生合作的项目发展，并积极推动中国抗疟药品企业在国际市场和国际采购的参与度。此次会面，考察组一行对昆药集团生产基地的小容量车间、冻干车间以及原料药车间进行了实地考察，并转至昆药总部对昆药博物馆进行参观。

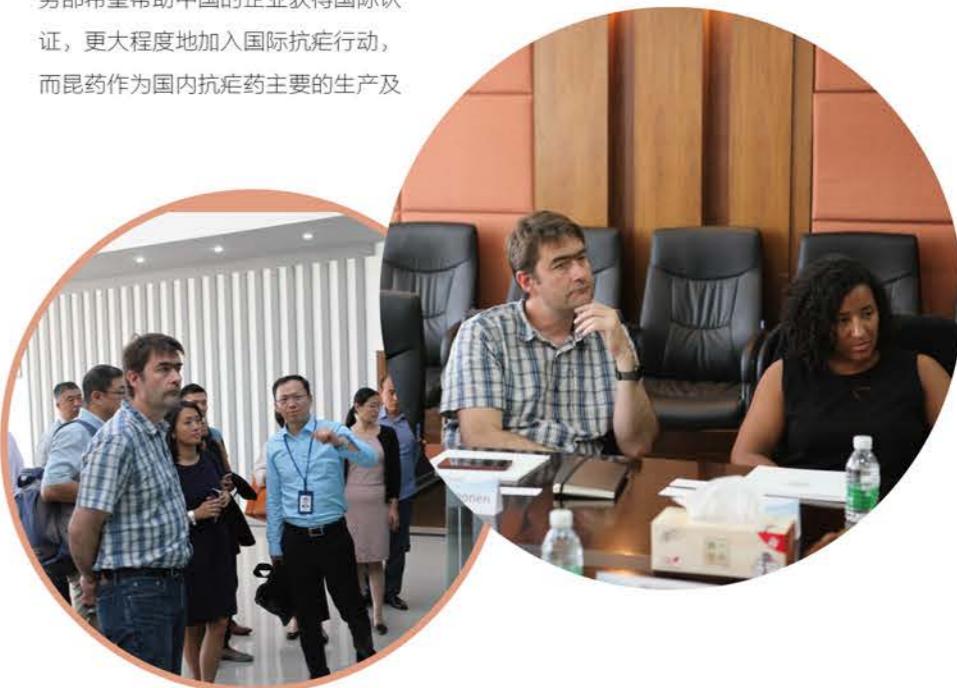
会上，昆药集团海外事业部总经理赵鑫润向来宾介绍了昆药概况及抗疟药市场情况；国际质量总监Dr. Caesar Schmidlin就昆药世卫PQ项目进行了阐述；基金会疟疾部门副主任布鲁诺·穆南先生介绍了基金会在全球健康、全球发展及政策倡导三方面的主要工作。

布鲁诺·穆南介绍，基金会每年有43亿美元的预算，其中60%用于研发，约30%的预算用于重点国别和项目的支持，5%左右用于政策的倡导和沟通。基金会现主要专注在世界范围内对HIV、肺结核、疟疾、热带病、传染性疾病、腹泻相关产品研发及防治，尤其是在抗疟药品、抗疟工具、疫苗研制、新药研发方面与业内有企业有着广泛合作。他表示，基金会意在新产品研发成功后与中国高标准的企业在制造等方面建立长期合作，希望接下来能与昆药就抗疟药产品通过世卫预认证及在抗疟事业上有深入的合作。

商务部国际经济技术交流中心副处长李锐先介绍，中国政府在2015年访美期间，与盖茨先生达成合作意向，双方计划在农业、卫生及人力资源方面的援助进行合作。中方赞同在对非抗疟国际援助方面积极承担、有所作为，未来将持续为基金会与中国企业的合作创造便利条件。目前中国政府已设立了“南南合作援助基金”，首期提供20亿美元，支持发展中国家落实2015年后发展议程，并于2017年5月14日宣布增加10亿美元。根据商务部与盖茨基金会的谅解备忘录，商务部希望帮助中国的企业获得国际认证，更大程度地加入国际抗疟行动，而昆药作为国内抗疟药主要的生产及

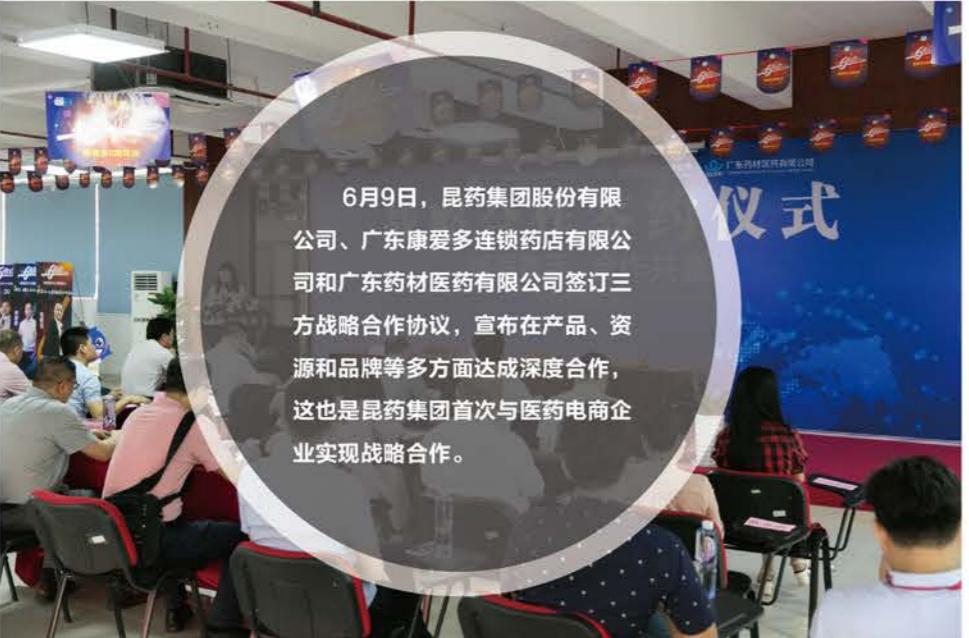
销售企业，也将在国际抗疟市场扮演越来越重要的角色。

会后，考察组一行将前往北京，会同商务部就云南之行的成果及意见进一步对接，昆药方面将由副总裁董少瑜、海外事业部总经理赵鑫润前往出席第二轮会谈。未来昆药集团将同盖茨基金会及商务部保持密切沟通，基金会有望在8-9月期间组织专家团队对昆药青蒿素系列抗疟药品的世卫认证项目进行全面评估，以启动后续的合作。



## 瞄准医药互联网，昆药集团首次开展医药电商战略合作

文/ OTC事业部 张毅



### 独家订制，深度合作

6月9日上午，康爱多、昆药集团以及广东药材医药三家医药企业在康爱多总部大楼正式签订三方战略合作框架协议。康爱多总经理焦宝元、常务副总经理纪锐忠、副总经理黄筱杰，昆药集团OTC事业部总经理李斌、品牌经理张毅，以及广东药材医药总经理梁力行、营销总监黄锦容共同出席了此次仪式。此外，仪式还邀请到了广东省医药集团有限公司总经理李小勇、副总经理高庆宁、经管部部长邹伟文，广东广弘医药有限公司

总经理李铿、副总经理周冠全等莅临指导。

根据协议，康爱多、昆药集团以及广东药材医药将在产品、资源和品牌三方面达成深度合作。

在产品层面，昆药集团以血塞通系列产品和肾茶袋泡茶为主口服制剂核心产品将直供康爱多销售，并为康爱多订制战略合作政策，而康爱多依托公司线上线下医药零售平台，帮助昆药集团打开医药电商销售局面。广东药材医药作为广东地区核心医药

商业公司，将负责独家配送康爱多与昆药集团合作的产品。

在资源层面，昆药集团围绕产品的所有市场、营销和专业培训资源，将与康爱多实现共享，为康爱多线上线下平台导流患者，共同拓展慢病管理服务，而康爱多将针对昆药集团产品制订相应的会员营销、患者教育方案，促进产品上量的同时，为产品拓展线上用户，并依托公司O2O药事服务平台为产品用户提供专业的药事服务。

在品牌层面，康爱多是医药电商领先企业，昆药集团是国内医药工业百强企业，两者合作，将实现强强联合，对双方品牌起到提升作用。同时，康爱多还将根据昆药集团产品特点，制定相应专业化推广和互联网营销策略，大力提升产品在电商用户群中的品牌影响力。



### 打造合作标杆 究实供应链

签约仪式上，昆药集团与康爱多确定首次产品合作金额为3000万。这是一项长期合作项目，未来双方还将探索更多可行的合作思路。焦宝元介绍，康爱多拥有400坐席的专业药师和客服，可为患者提供专业的药事服务和患者教育，目前已经积累了超过3000万注册会员。康爱多一直以来都非常重视供应链的建设，目前国内近3000家医药工业企业均有合作，近两年与多家国内外品牌药企签订了战略合作协议。通过此次合作，昆药集团成为公司的战略合作商，无疑将助力公司夯实供应链，满足用户多层次的用药和健康需求。

焦宝元还透露，康爱多今年将着力打造五个医药大健康平台，分别是E+药房平台、品牌工业的专业化推广平台、以技术研发与输出进行对外投资和对外合作的平台、品质生活提高的平台以及专业化药房平台，打通上游医药工业、医药电商企业、线下药店（药师）、医院（医生）及患者之间的关系。“希望未来有更多的医药工业企业加入康爱多的平台，共同挖掘医药电商新蓝海。”焦宝元如是说。

### 强强联合，服务用户

当前，随着医药电商生态圈的外部环境和内部建设日益改善，医药工业企业及终端零售企业都在加快医药电商的发展步伐。

昆药集团OTC事业部总经理李斌表示，医药互联网是大势所趋，昆药集团作为传统医药企业，一直在寻找机会拥抱互联网，探索新渠道和新模式。通过互联网，企业有了与患者、用户沟通的平台，以及了解用户的渠道，更有利于企业做好产品研发和营销创新。

李斌介绍，作为国内拥有接近70年历史的医药企业，昆药集团2016年营业收入超过50个亿，是国内拥有血塞通产品剂型最全的企业。络泰血塞通系列产品作为公司核心产品群，拥有非常广泛的患者基础。公司希望



通过与康爱多这样专业的医药互联网公司合作，把昆药科学的健康理念和优质的医药产品更加高效、精准地传达给广大患者，同时也希望借助康爱多的平台，为患者提供更专业的药事服务。

据了解，此次与康爱多的合作，是昆药集团首次与医药电商企业展开战略合作。基于双方共同的用户服务理念，未来双方将围绕产品、资源和品牌，共同服务于用户，为用户创造更大的价值。



## 昆药集团荣获“中国医药制造业百强企业”称号

6月20日，2016年度中国医药行业最具影响力榜单发布会暨2017年中国医药产业发展高峰论坛在昆明举行。昆药集团荣登榜单，并获“中国医药制造业百强企业”称号，昆药OTC事业部总经理李斌代表企业上台领奖。

此次活动由全国工商联医药业商会、云南省科技厅、云南省招商局和云南省工商联共同主办。与会者针对当前“一带一路”倡议下，我国医药产业如何抓住机遇开拓创新，走出国门弘扬我国医药文化，以及“十三五”期间医药产业发展规划和国家医改新政策等热点问题进行了深入探讨。

“2016年度中国医药行业最具影响力榜单”由全国工商联医药业商会发布，该商会是隶属于全国工商联的国家级商会，已连续成功举办三届“中国医药行业最具影响力榜单发布会”，其榜单评选已成为我国医药行业的品牌活动。昆药集团此次入选中国医药制造业百强，再次体现了昆药在行业内的影响力和知名度。2016年昆药经营业绩迈上新台阶，全年实现营业收入51亿元，首次突破50亿元大关，公司的核心竞争力、品牌美誉度和市场份额获得进一步提升。

“十三五”期间，云南省委、省政府把生物医药和大健康产业作为重点发展的八大产业之一，力争把云南打造成为服务全国、辐射南亚东南亚的生物医药和大健康产业中心。昆药集团积极响应政府号召，在昆明高新区管委会的大力支持下，与云南省工业投资控股集团等企业合伙设立了“昆明高新诺泰大健康产业基金”，一期募集1.5亿元，主要投资于医药、医疗器械、医疗服务等领域具有良好盈利模式、优秀管理团队及先进技术实力的企业和项目。未来昆药集团将与各投资企业进一步加强合作，通过“产业+资本”的协同效应，努力推动云南省生物医药和大健康产业的创新发展，继续为我省医药行业树立标杆、发挥榜样作用。



## 昆药商业正式控股楚雄州虹成药业有限公司

文/ 昆商 唐宴



2017年4月27日，昆药集团医药商业有限公司（以下简称昆药商业）和楚雄州虹成药业有限公司（以下简称楚雄虹成）股东正式签署《楚雄州虹成药业有限公司股权转让及增资协议》。通过股权转让，昆药商业正式控股楚雄虹成60%的股份，完成股权转让后，昆药商业与楚雄虹成原股东

将按股权比例共同向楚雄虹成增资1000万元。楚雄虹成也成为昆药商业继2016年11月控股曲靖康桥后，在云南省地州控股的第二家医药商业公司，标志着昆药商业实施云南全省终端网络布局战略又迈出了坚实的一步。

本次签约仪式由昆药商业总经理汪俊主持，昆药集团副总裁徐朝能、昆药商业董事长刘鹏和楚雄虹成董事长苏培敏分别作了致辞。徐朝能对双方的合作表示欢迎，也希望双方能在今后的工作中取得更好的成绩，带动双方更大的发展。刘鹏在讲话中表示，昆药商业一直在稳步实施公司的战略目标，和楚雄虹成的合作将对公司

双云南省各地州建立业务网络布局有积极的促进作用，相信本次合作将提高双方的盈利能力，为合作公司和股东创造更大的价值！苏培敏董事长也在发言中表示，非常高兴和昆药商业建立良好的合作关系，相信在双方共同努力下，楚雄虹成一定会迎来更好更快的发展。

截至目前，昆药商业通过在曲靖和楚雄的战略性并购，已覆盖了230家医疗终端网络，其中包括曲靖市除宣威县、罗平县外的全部基层医疗机构和楚雄州全部基层医疗机构。

## 昆药商业正式控股云南省丽江医药有限公司

文/ 昆商 蒲芳

2017年5月19日下午，昆药集团医药商业有限公司（以下简称昆药商业）和云南省丽江医药有限公司（以下简称丽江医药）股东在昆药集团六楼会议室正式签署了《云南省丽江医药有限公司股权转让及增资协议》。通过本次股权转让，昆药商业控股丽江医药60%的股份。丽江医药成为昆药商业继控股曲靖康桥、楚雄虹成后，在云南省地州控股的第三家医药商业公司，标志着昆药商业实施云南全省终端网络布局战略逐步深化。



江医药能够再上新的台阶，迎来更快更好的发展。最后，双方代表合影留念，签约仪式顺利结束。

通过在曲靖、楚雄和丽江的战略性并购，目前昆药商业已覆盖了300余家医疗终端网络，其中包括曲靖市除宣威县、罗平县外的全部基层医疗机构、楚雄州全部基层医疗机构、丽江市所有等级医院以及古城区、宁南县、华坪县所有基层医疗机构。

## 昆药商业玉溪福和堂医药有限公司出资协议正式签订

文/ 昆商 蒲芳

2017年6月30日下午，昆药集团医药商业有限公司（以下简称昆药商业）和玉溪福和堂大药房（以下简称玉溪福和堂）股东正式签署《昆药商业玉溪福和堂医药有限公司出资协议》，标志着昆药商业和玉溪福和堂共同出资的“昆药商业玉溪福和堂医药有限公司”正式成立，同时也标志着昆药商业实施云南全省终端网络布局战略进一步深化。



签约仪式由昆药商业总经理汪俊主持，昆药集团副总裁徐朝能作了讲话，他表示，昆药集团大力支持该项目，新公司的成立将推进昆药商业深耕云南的战略布局，相信通过本次合作，双方都能实现更好的发展。

昆药商业董事长刘鹏和玉溪福和堂总经理张建国分别作了发言。刘鹏认为，该项目实施后，相信在双方的共同努力下，一定能够实现昆药商业

在玉溪地区的终端覆盖，加快昆药商业终端布局的步伐。张建国也在发言中表示，非常高兴和昆药商业合作，通过合作实现了资源的整合，相信在昆药商业这个平台上，昆药商业玉溪福和堂医药有限公司将有一个美好的未来。

截至目前，通过在玉溪新设公司及在曲靖、楚雄、丽江等地州的战略性并购，昆药商业已覆盖了全省300余家医疗终端网络。随着地州公司的并购和新设，昆药商业供应商及产品资源将会更加丰富和完善，为昆药商业“互联网+4+N”战略思想及把公司打造为“区域内完整医药流通方案解决者”的战略目标的实现打下了坚实基础。

# 匠心筑梦

“2017最具匠心的昆药奋斗者”评选结果出炉

他们，热爱自己的工作，敢于创新，勇于拼搏；

他们，耐得住寂寞、经得起诱惑，有几十年如一日、反复磨练方成器的信仰；

他们，态度认真、工作严谨、精益求精，不忽略任何一个细节；

他们，匠心独运，具有原创性创造，让作品比生命更长.....

他们是2017年度最具匠心的昆药奋斗者。

历经两个月，“2017年度最具匠心的昆药奋斗者”评选结果最终出炉。快来看看有没有你支持的“匠心奋斗者”。

# 了不起的匠人

THE GREAT  
SHOKUNN  
SHOW TIME

在奋斗前行的路上，

愿你们把昆药的“奋斗精神”和“工匠精神”传递下去，带动更多的昆药人匠心筑梦，奋勇拼搏。

让我们一起，以匠心，致初心！



## 刘国光：

30年后，我对实验室这份工作的热爱有增无减

翻看刘国光的履历，你会被他丰富的工作经验和骄人的工作成绩所吸引，30年来的兢兢业业和创新进取，让他从一个普通的实验室工作人员做到了高级工程师，成为了动物实验管理、药品生产安全性评价检验、新药研发药理毒理研究方面的专家级人物。他说，当你做的事情正好是你擅长又喜欢的事情时，你几乎感觉不到时光的流逝。

从此，他与教师这个职业似乎结下了不解之缘，在后来的工作生涯中，他不仅成为昆药的高级培训师，还是大理学院、云南中医学院的临床教学兼职教师，指导了数十名本科生完成毕业实习和毕业论文，参与组织了三千余人次云南省、昆明市实验动物从业人员的上岗培训。

### 他是实验动物管理体系的“排头兵”

#### 他是年轻有为的“小老师”

1987年，22岁的刘国光从吉林农业大学毕业后，被分配到昆明制药厂（昆药集团前身）实验动物与动物实验室工作，没想到在这个岗位上一干就是30年。

上世纪80年代，像刘国光这样专业、优秀的高材生并不多见，到昆药上班没几天，他就被省上看中，作为云南省省级机关讲师团宁蒗支队的一员，被派往丽江宁蒗彝族自治县扶贫支教一年。在那里，年纪轻轻的刘国光成为了一名受人尊敬的“小老师”，不遗余力地向当地工作人员传授着他在大学里学到的专业知识。

从宁蒗支教回来后，刘国光正式投入到实验室的工作中。从助理工程师到工程师，再到高级工程师；从云南省实验动物管理委员会兼职秘书，到云南省实验动物学会副理事长；从云南省、昆明市实验动物管理专家组成员，到云南省医药工程高级工程师评审委员会委员……无论他的职位头衔怎么变，他所从事的工作却是30年如一日。负责昆药集团实验动物生产与动物实验管理、组织完成公司药品生产相关的安全性评价检验、配合新药研究开发组织进行相关药理毒理研究，是刘国光在昆药同一岗位履职三十年来的三个工作模块。

在实验室工作期间，刘国光曾作为云

南省实验动物管理技术骨干，参加云南省首届赴美实验动物考察团到美国考察培训，这让他看到了国内动物实验与发达国家的差距，回来后，刘国光开始思索如何完善昆药实验动物质量管理体系的建设。

在他的带领下，昆药修订了相关管理制度与标准操作规程，规范了公司实验动物生产、动物实验及设施运行管理。不仅如此，刘国光还努力进行实验环境设施建设与药理实验平台搭建，利用芯片技术创新性开展了热原实验免生物芯片植入标识管理，他所倡导的单元化缓冲实验动物设施和单位实验动物管理与伦理审查委员会机构模式，保证了昆药药品生产检验和新药研发项目相关药理实验的顺利进行。在他和团队的共同努力下，2005年，昆药集团获得云南省首批实验动物生产和使用许可证单位，并多次被评为云南省、昆明市“实验动物工作先进单位”。

#### 他是建立药用实验动物纪念碑的“倡导者”

众所周知，实验动物是药物研究、药品生产检定的基础，动物实验结果对药品的安全性、有效性评价有着重要意义。动物实验只有在合格的实验环境下，采用符合相应实验要求的质量合格的动物，通过规范的实验操作，结果才能精确一致，具有重复可靠性，从而保证药品的安全有效。

在昆药实验动物室院内，立着一块实验动物纪念碑，上面写着“魂归自然 功留人间”八个浑厚的金色大字，这也是中国第一块实验动物纪念碑碑文。而建立这块纪念碑的倡导者，正是刘国光。

2007年3月，刘国光向昆药药物研究院杨兆祥院长谈及了拟以研究院和质量部员工募集资金的方式，建立昆药药用实验动物纪念碑的想法，获得了杨院长鼎力支持。一场以“敬重生命，善待实验动物，遵循动物实验伦理，规范操作，为人类健康做好药，做良心药”理念为主题的持久的宣传教育活动正式拉开了帷幕。

十年后，回忆起当初建立纪念碑的初衷，刘国光感慨地说：“我们希望所有人都能记住那些为人类健康事业献出生命的药用实验动物，警示我们的药品研发人员、药品质量控制人员，尤其是实验动物饲养管理与动物实验人员，必须规

范实验设计和动物实验操作，并尽可能遵循减少、优化、替代的3R原则，加强实验动物福利意识，关爱实验动物生命，善待实验动物。”

#### 他是昆药产品的“守护者”

药品生产安全性评价检验、新药研发药理毒理研究是刘国光除动物实验管理外的另两项工作职责。及时组织完成昆药生产检品的热原、细菌内毒素检查、异常毒性、溶血与凝聚、过敏试验、降压物质检查等安全性评价项目检验，是其日常工作职责的一部分。三十年来，刘国光和团队负责的数十个品种、数万批次的检品从未出现过拖延、漏检或误检的情况。他与团队开展的药效学毒理学研究，为昆药新药研发、中药注射剂安全性再评价、中药品种保护、老药二次开发等工作提供了重要支持。他作为原研团队核心成员参加的多个药物研究项目，如注射用血塞通、蒿甲醚胶囊（血防灵）、银芩胶囊、天眩清静脉给药，血塞通、注射用血塞通等中药注射剂安全性再评价等项目，正持续为企业创造着良好的经济效益和社会效益。昆药集团血塞通药物研究院院长杨兆祥亲切地称他为“昆药产品的守护者”。

作为原研团队核心成员，刘国光还参加了血防灵（蒿甲醚胶囊）、注射用血塞通、云南特有的天然甙（苷）类药物冻干粉针剂的研制和应用技术等项目研究，个人曾获得云南省医药集团科技进步一等奖1次、三等奖1次，云南省人民政府科技进步三等奖2次。在国家“1035工程”项目1类新药人参三醇二琥酯钠开发工作中，他参与开展了相关药理试验研究，完成其原料、制剂安全性检测标准拟定，该项目曾获云南省2005年度科技发明二等奖。

在刘国光看来，任何一份工作都像一首歌，用心去唱才会动听。最终，他的努力和付出也获得了肯定：云南省科委“实验动物工作先进个人”、云南中医学院“优秀带教老师”、大理学院“优秀兼职教师”、昆药“岗位技能能手”、昆药“十佳明星员工”、昆药“优秀员工”、昆药“优秀共产党员”、云南省国资委优秀共产党员……荣誉的背后，是他30年如一日的坚持，是他对工作初心不变的热爱，这样专业又专注的刘国光，怎能不让人佩服呢？



#### 人物小档案

顾静波，女，1982年入职昆药集团，35年来先后从事过仓库管理、药品检验、工艺管理等工作，是最了解昆药制造历史的老员工之一。

## 顾静波： 事不论大小难易，全心投入就一定会有收获

提到顾静波，同事们的评价是“工作中的完美主义者”。在昆药奋斗的35年里，她用精益求精、一丝不苟的工作态度影响着一批又一批年轻人。“干一行爱一行”是她的真实写照，担任仓库管理员时，她账目清楚，物料数量精确到克；担任检验员时，她不仅掌握了多种检测方法，还自学无机、有机化学原理，经她检验的样品从无差错；担任工艺员时，她承担了大量工艺小试任务，提供了详实的工艺数据，为2个天麻素专利的获得与一线天麻素工艺的变更做出了巨大贡献。

#### 没有高学历，依然无法阻挡她成为一名优秀的检验员

1982年，18岁的顾静波进入昆药，被分配到天麻素车间。那时的员工普遍学历不高，公司缺乏专业的技术人员，给天麻素的专业化生产带来了很多阻力。“我能做些什么？我要怎么做？”刚入职的顾静波既没有高学历，也没有相关的专业技能，但她有一颗别人没有的强烈进取心。

接下来的无数个挑灯夜读的日子里，她从一无所知的无机化学、有机化学理论基础知识学起，开始对天麻素的化学合成原理进行学习、研究和试验。当时天麻素生产过程中有一个合成步骤（醇交换反应）经常出现不合格、不反应的现象：要么合成反应了，但是出来的天麻素产品不合格；要么反应过程持续3天都没有反应完全。这对“工作中的完美主义者”顾静波来说，不解决是无法安心的。经过2个月不断的小试摸索后，她最终找出了问题的症结，并优化了反应参数，放大生产取得了明显的效果。

她常常说的一句话就是：个人能力有大小，机遇各不同，但只要愿意在某一个

领域潜心钻研，一定能发挥出个人的价值，为自己的人生增添色彩。

#### 要做就做一个敢于推陈出新的工艺员

凡事不破不立，生产工艺也一样。在做工艺员期间，参与四乙酰物生产四年后的顾静波积累了丰富的生产经验，开始着手改进四乙酰物的生产工艺。此时的她，已经不再是刚进厂时一无所知的黄毛丫头，而是一位经验丰富的师傅了。2004年，在顾静波的指导下，双江四乙酰物生产基地建立，并于当年完成四乙酰物的合格生产。

同年，昆药主打产品乙酰天麻素随着生产量的扩大，出现了有效期内品质不稳定的问题。在相关领导的支持和指导下，顾静波毅然摒弃了以往的陈旧生产工艺，每天工作12小时以上重复小试，在3个月的时间内，将还原反应的条件摸索成功（还原温度控制关键点）。这一优化创新变革不仅提高了乙酰天麻素产品的质量，使乙酰天麻素产品在有效期内（3年）产品稳定，还为企业每年节约了5万余元的动力成本。

担任工艺员期间，顾静波承担了大量工艺小试任务，为天麻素的生产提供了详实的工艺数据，昆药2个天麻素专利的获得与一线天麻素工艺的变更，都有顾静波的功劳。时间的磨砺，让她投射出独具匠心的光芒。

“工作也是一种修行，一种信仰”，顾静波非常欣赏京瓷创始人稻盛和夫先生的“六项精进”，并以此激励自己。她说，只有把工作当成事业，抛弃杂念，弃焦去躁，把工作当作是磨练自己、提升自己、完善自己的桥梁，把每一天都当作人生的最后一天来度过，才会知道凡事都要认认真真、精益求精，这样的人生才能不留遗憾。

**人物小档案**

顾豪，男，1988年大学毕业后从事冶金设备的设计和制造工作；2011年加入昆明贝克诺顿制药公司，现任技术经理一职。

## 顾豪： 精益求精，一个对细节“吹毛求疵”的技术男

在很多情况下，“吹毛求疵”是一个贬义词，但在一丁点儿疏忽就能带来严重损失的技术工作中，正是技术员的“吹毛求疵”，一次次为企业的生产和质量保驾护航，推动着企业制造品质的不断升级。

顾豪，昆药集团子公司贝克诺顿制药有限公司（KBN）技术经理，生活中他是一个“暖男”，工作中是一个爱挑刺儿的“刁民”。凡是他经手的技术工作，每一个细节都必须严格把关。KBN新版GMP厂房改造工作、KBN海外药厂建设技术服务项目、昆明中药厂的扩产能项目……一个个项目的顺利完成，让他精益求精、实事求是、严谨细致的工作态度，赢得了大家的交口称赞！

**匠心改造技术细节 为新版GMP认证护航**

众所周知，新版《药品生产质量管理规范》的颁布，对厂房、设施、设备提出了更高的要求。通过GMP认证，是制药企业跨越生死线的重要一步。为确保顺利

通过新版GMP认证，顾豪在公司迎接认证之前，已提前学习和研究《规范》，并在工作中找出差距，为通过GMP认证扫清了一道道障碍！

将工作细致化，意味着工作量的增加，加班加点成为必然。用顾豪的话说，这都不是事儿，关键是要确保每一个技术细节都符合规范。2015年，KBN购买了阿法迪三外包生产线，在设备上增加了检测药板质量的视觉系统，为了确保检测视觉系统的测量精度、运行速度、误剔除率，顾豪针对药板板面破损、印刷模糊、未打批号、板面印刷错位、板面皱纹等药板质量缺陷进行了60多次测试，测试药板2万多板，对于偏差不回避，不断进行调试和整改，最终确保新购设备视觉系统的每一项细节都符合生产要求。

验证工作是证实厂房、设备在生产过程中符合设计要求、工艺要求、性能要求的重要手段，也是专业性、技术性较强的一项工作。5年多来，顾豪先后完成厂房、设备、仪器验证工作270项。在大量的验

证工作中，他接触到了很多集光、机、电为一体的自动化程度较高的新设备，意识到只有不断学习新技术、新知识，才能满足工作的要求。于是，利用下班时间和空闲时间，顾豪先后学习了设备自动控制、设备电器维修、计算机验证等方面的基础理论知识。他说，只有不断学习，才能和企业共同成长！

**严谨求实精益求精 助力昆中药技术提升**

2016年，顾豪受公司委托，参加了昆明中药厂扩产能项目，主要负责外包设备、物流输送设备的方案审核和设备选型工作，同时参与洁净厂房、制药用水的设计图纸审核工作。

为了让选型设备满足URS要求，顾豪及团队成员先后对40多家生产设备厂家提供的设备性能、参数、配置、结构、稳定性进行研究、对比、考察，以制定最优方案。经过无数次对比和反复研究，最终制定了技术方案和选型报告，完成8条新生产线的设备选型及物流输送线方案审核。

在洁净厂房改造过程中，顾豪坚持“质量源于设计”的思路，在GMP厂房平面设计、工艺管道图纸审核中，对方案反复比较和推敲，对昆中药实验室的平面设计图纸审核提出了系列修改建议，其严谨、细致的工作态度，让昆中药的同仁们对这个技术经理刮目相看。

在顾豪眼里，精益求精、严格细致不仅是一种工作态度，更是一种责任和义务。虽然多年来奋战在技术革新的前沿，拥有丰富的经验和技能，但顾豪总是谦虚地说自己只是一名“技术工人”。他说：“技术领域学无止境，我要学习的技能、技术还有很多。”而他最幸福的时刻，就是看到自己的设计方案被采纳，新厂房、新设备生产出合格的、优质的药品。他说，那种梦想成真，努力就会有收获的感觉，让我感受到了作为技术人员的存在价值。



## 王子幼：

**坚守研发一线34年，一生只做一件事**

### 人物小档案

王子幼，1983年入职昆药，主要从事药品研发工作，先后参与了蒿甲醚、注射用血塞通（冻干）、血塞通软胶囊、露水草胶囊等多项公司重大新产品的开发和维护工作。

34年前，王子幼来到昆药，成为一名研发基层工作人员；34年后，王子幼仍然奋战在基层一线，做着大量研究实验和资料编辑的工作，见证了昆药蒿甲醚、三七、天麻等系列药品从产业化到蓬勃发展的历史。

### 和蒿甲醚共同成长的日子令我终生难忘

“从参加工作到现在，我一直在和药品研发打交道。除了研发，我不知道还有什么工作能让我如此着迷。”最让王子幼骄傲的，便是她经手的一系列蒿甲醚研发相关工作。

王子幼曾负责蒿甲醚片、蒿甲醚注射液质量标准提升的具体研究实验和资料编写工作，在她和团队的努力下，该产品获国家药典会审批为国家药品标准，王子幼本人也因此在1998年获得云南医药集团科学技术进步个人二等奖。

此后，王子幼又负责并完成了蒿甲醚原料及胶囊质量具体研究实验和资料编写工作，制订和起草了蒿甲醚原料及胶囊提升的质量标准，该标准顺利通过

了云南省药品检验所的复核，并上报国家药典会，通过审批的标准经提升后被首次载入《中国药典》2000年版二部，填补了昆药自主研发、出口创汇特色品种收载于《中国药典》的空白。令人骄傲的是，该标准后续接连载入2005、2010、2015年版《中国药典》。

在蒿甲醚相关产品研发方面积累了丰富的经验和专业知识后，王子幼再次参加蒿甲醚干混悬剂化药四类新药的研究开发，仍然负责她最擅长的质量具体研究实验和资料编写。该产品上报获国家临床批件，并在坦桑尼亚获得注册证。同时，她还参与了复方磷酸萘酚喹片2004~2006年新药证书受让中的质量具体研究实验、资料编写及标准提升工作，上报后再次获国家正式药品标准。

作为国内第一个将青蒿素产业化的药企，昆药集团的蒿甲醚系列产品挽救了全球数百万疟疾患者的生命。该系列产品多次荣获国家级、省级国家科学技术奖，国家科学技术进步奖励，成为昆药多年来的外汇创收重点产品，特别是复方磷酸萘酚喹片的成功研发，让昆药

再次在抗疟药领域领先于世界，为国家和企业带来了突出的经济和社会效益。

每每提到那一段和蒿甲醚系列产品共同成长的日子，王子幼心中充满感慨，那段时光不仅藏着她曾奋斗过的青春，还有令她着迷的研发梦。

### 络泰血塞通，又一个让她牵肠挂肚的产品

络泰血塞通是昆药除蒿甲醚外又一个主打产品系列，基于在质量研究实验和资料编写方面积累的丰富经验，王子幼被公司选中，负责与云南省药品检验所共同完成三七总皂苷原料药质量标准提升工作。在她和团队的努力下，该产品作为新增品种，2010年被首次载入《中国药典》。

事实上，王子幼已经不是第一次与血塞通研发工作打交道，无论血塞通胶囊还是冻干，都有她的心血付出。1996年~2012年期间，王子幼长期负责公司拳头产品——注射用血塞通（冻干）的具体质量研究实验和资料编写、药品标准制订、提升及申报等工作，并最终获

国家批准，使昆药真正成为该产品国家质量标准的制定者，并于2016年被列为国家二级中药保护品种。血塞通软胶囊也在她和团队努力下，两次获得中药保护品种证书。

除主打产品外，王子幼还配合参与了一系列药品研发项目，例如参与化药一类新药“注射用人参三醇3,6-二琥珀酸酯钠”项目并获临床研究批件；参与化药四类新药螺旋霉素片标准转正工作并获国家药品标准；负责露水草胶囊民族药的研究开发，顺利获得药品批文号，其质量标准也由地方标准提升为国家药品标准，露水草药材标准还被载入《云南省药品标准》。

34年来，王子幼始终坚守在研发基层，专注产品具体研究实验和资料编写等工作，她对产品的了解程度令很多年轻员工甘拜下风。王子幼说：“长期与这些产品打交道，付出得越多，越能感受到肩上的重任。这些产品就像自己的一个个孩子，又怎能不了解呢？在帮助它们成长壮大的同时，我也感受到了自己的成长。”



## 李锦： 昆药历史的记录者和守护人

### 人物小档案

李锦，男，1990年入职昆药，先后在针剂车间配药室、党委组织部、销售管理部、市场部和综合管理部工作，现任档案管理员一职。

在昆药集团管理中心六楼的走廊尽头，有一间不足五平米的小房间，上面挂着一个门牌，写着“档案室”，这就是李锦工作了十年的地方。在这个狭小的空间里，他整理并归类了上百万份昆药的资料和档案，并把它们整整齐齐、分门别类地放入档案库，同时记录到电子数据库中。

在昆药的人都知道，要资料，找李师。大家口中的这位“李师”，就是档案管理员李锦。和李锦打过交道的同事都知道，这位“李师”可不好说话，要什么资料必须走正规的手续，手续不全，资料恕不外借。但是，只要归档的资料，无论年代多么久远，他都能马上为你找出来。鲜有人知的是，这位专业的档案管理员以前可不是干这行的，他在昆药轮换过不少部门，从事过不同的工作。

1990年，刚进昆药的李锦被分配到了针剂车间配药室工作，在这个岗位上，他通过自身努力，很快成为了配药室的技术骨干。因其在工作中表现出的超强组织能力，1995年，他被调往公司组织部工作，担任组织干事，协助领导先后完成了企业改制后的思想政治工作新方案，建立健全了思想政治工作经费的实施和台账的管理，完成了党员信息从手工编制管理到信息化管理的进程。

2003年5月，有信息数据管理经验的李锦被调往公司销售管理部，从事销售数据终端录入及数据分析。这是一个为公司市场决策和发展提供数据支持的岗位，为了获取准确的数据，他先后去往多个省份进行市场调研，同时对公司产品被恶意窜货的行为进行了整治，并为公司引进了激光喷码设备防窜货技术，极大杜绝和减少了窜货行为，为公司规范市场行为打下了良好的基础。

2007年8月，李锦被调往公司综合管理部，负责档案管理工作。当时昆药的档案管理面临着设备陈旧，档案管理软件落后的局面，为了进一步提升档案管理水平，他及时申请更新了档案管理设备，引进了当时具有实用性和先进性的紫光档案管理软件，将人工纸质管理资料转化为计算机管理。

为了实现电子文档管理，减少对实物档案的损害，李锦须对公司的实物档案，如证书、奖状、照片、奖牌、奖状、文件、报刊等，进行归类整理和扫描，这可是一项大工程，没有耐心，不够细心的人很容易出错，也无法确保档案资料得到完善的保护和管理。幸运的是，这些资料遇到了李锦，他不仅有一份令人尊重的责任心，还有一双巧手，在他的努力下，这些数不胜数的历史资料都得到了完好的保存。

不仅如此，李锦还对档案管理制度相关文件进行了修订和完善；坚持对每年基层兼职档案员进行培训。一份枯燥无趣的工作，他不仅坚守了十年，而且越做越好。于是，每年年初，大家都会看到奔波在各个部门的他，催促着基层兼职档案员们做好上一年度的资料存档工作。

“这些都是公司的历史文化，在我眼里可都是‘文物’。我希望自己能成为公司历史的守护人和记录者，见证着公司这些年来走过的每一个脚印，取得的每一个成绩。”虽然当年那位意气风发的年轻小伙，如今已经两鬓斑白，但他干一行、爱一行、专一行的职业操守却从来没有变过。他用自己的实际行动，为年轻员工们树立了良好的榜样。



### 人物小档案

杨慧诚，男，2004年加入昆药集团子公司昆明中药厂从事配方工作，是公司的优秀员工、优秀党员，现任配方班长一职。

与很多科班出生或年纪轻轻就开始学习中药制造工艺的员工不同，杨慧诚到了30岁才开始接触中药配方工作。这对他来说完全是一个陌生的领域，但凭着一股刻苦钻研、吃苦耐劳的韧劲，他从一个普通的配方人员做到了配方班长，完成了从“门外汉”到“专业师傅”的华丽转型。

## 杨慧诚： 一位跨界的中药配方高手

等，杨慧诚都能准确无误地说出配制要求；一提到清肺化痰丸、舒肝颗粒、感冒疏风片等产品，他就能马上说出生产要点、控制参数和配制要求。

### 责任重大，坚持修炼工匠心

经过坚持不懈的努力，2007年，杨慧诚成为了一名配方组组长。“我顿时感受到了肩上的重任。”他说，配方是产品生产的第一道工序，是质量合格的基础，如果配方生产质量不到位，后面多道工序都无法弥补。正是有了这样的责任心，杨慧诚带领的小组总能按质按量地完成任务。因为工作业绩突出，2009年，他被车间提拔为配方班长。

配方班承担着公司所有品种的配制生产，劳动强度大、产品数量多、生产场地有限。为了解决这些问题，杨慧诚无论走到哪里，都在寻找适合班组用的生产用具，以便改善生产现场管理的设施，例如他用物流车替换垫板，减少了物料转运过程中的5次搬运，降低了劳动强度；同时改变了物料现场堆放形式，以保证物料的整齐规范。武汉健民药业相关领导在参观昆中药后，也借鉴了这样的方法，现已推广到各兄弟企业。

除此以外，杨慧诚还借鉴其它工序，对车间做了多项改进：如设计安装防撞条，以保护墙面，降低墙面修补次数；设计制作洁具柜，规范洁具存放；改进热风循环烤箱和带式干燥机排湿，将干燥效率提升30%；引进使用升降平台，消除车间安全隐患；优化操作间门锁安装位置，消除门锁被撞风险，降低了门锁维修成本；改进强力破碎机上料，降低了劳动强度……一项项的创新改进，让他带领的配方班工作效率不断提高。

“作为配方班长，我要做的不仅是抓生产，还要保证车间的卫生整洁，工人素质的不断提高。我不相信在一个乱糟糟的环境里，在一群不思上进的工人手中，能生产出优质的好产品。”为了保障现场环境，杨慧诚立志要把配方工序变成前处理车间乃至整个昆中药最干净的生产工序，他采取每天安排值日生的方法，不间断维护现场卫生，把最灰的、最杂的地方变成了最干净、最整洁的地方。在这样的环境下工作，大家的心情和状态明显变好，对公司和车间的认同感也得到提升，生产效率大幅提高。“现在我们不会担心什么时候有参观，因为任何时候我们的车间都可以接受参观。”杨慧诚自豪地说。

生产之余，杨慧诚还肩负着班组员工的培训学习，以发掘后备人才。自2014年昆中药实行师带徒制度至今，已有五位徒弟正式拜他为师。现配方班4位组长中，有3位都是他一手培养起来的。

#### 杂质不敷，匠心炮制好产品

“毋减毋糙修精品，勤心勤力志康宁”是昆中药的企业精神，杨慧诚对此有着深刻的理解：选材优良，灰碎之杂质不敷；做工细腻，配方之斤两弗疏；铸造精品，

精雕细琢，精益求精。他说：“只有忠于传统炮制方法，传承工匠精神，才能制造出最好的产品，这才是真正地关注百姓健康与安宁。”

如果说外包是昆中药制造系统的凤尾，那配方就是制造系统的龙头。为了进一步拣选出杂质、异物、非药用部位以及掺假药材，确保所有产品的质量，2016年，配方班成立了净选组。由于场地受限，杨慧诚对净选工序流程进行了优化，选用了强力破碎机、带式干燥机、洗药机、风选机等设备设施，不但提高了机械化程度，也提高了生产效率。面对净选人员配置不足且人员来源多样化的问题，他积极利用休息时间培训净选人员，提升他们的工作技能，以确保每一份产品的拣选都符合规范。他说：“我们要做的，就是从源头抓起，确保每一个从我们手中出去的药材，我们都敢拍着胸脯说没问题。”

在生产任务加重的情况下，为了保证下道工序的生产，杨慧诚果断将原5天工作制模式改为分组轮换上班制，以确保车间随时都有操作人员坚守岗位，设备能够不停运转，这样便能顺利解决生姜的清洗、破碎等部分品种难以与下道工序步调一致的问题。

近几年来，昆中药发展迅速，推出的一个又一个“精品中药”，得到了医药专家和消费者的广泛好评。这些成绩的取得，凝聚着每一位昆中药人的汗水和智慧，也让杨慧诚感受到了前所未有的充实和满足。他坚信，只要能坚持把一件普通的事情努力做好，平凡的岗位也能造就出伟大的工匠精神。就这样，他十几年如一日，带着自己的团队在传承配方工艺的同时，也在不停地创新，谱写了昆中药人一曲又一曲匠心情怀。



李恒：

**初心致匠心，  
一位坚守非遗传承人光荣使命的“守”艺人**

#### 子承父业，他将中药炮制工艺发扬光大

李恒与中药的缘分，似乎是早就注定的。他的父母都是昆中药的老一辈员工，从小他就对中药的炮制、加工耳濡目染，并慢慢产生了浓厚的兴趣。“小时候我的梦想就是传承父母的事业，长大后我真的接过了他们的接力棒，成为了昆中药的一员。”在李恒心中，将中药炮制发扬光大，不仅是父母的心愿，也是他的梦想。

“昆中药传统中药制剂”是源于明洪武十四年（1381年），传承630多年，由昆明中药厂有限公司传承发展的流传于云南省昆明地区的传统中药文化。它包括“厚德”“精工”“毋减”的药德药道、独树一帜的产品体系、口口相传的制药技艺、“舒清养”治未病的中药养生理念和方法、严谨苛刻的“师带徒”制度、82家老字号药铺“痼疾在抱”的经营之道和艰苦奋斗的发展历程等七项文化内涵，是云南中医药、民族医药的典型代表，是我国传统医药的重要组成部分，2013年11月入选云南省第三批非物质文化遗产名录，2014年12月入选第四批国家级非物质文化遗产代表性项目名录。

要学到如此博大精深的中药传统工艺，除了个人的天赋，还需要后天的加倍努力。李恒回忆，昆中药最开始的药材炮制均是全手动操作，生火、加热、控制温度等都需要丰富的经验，是一门不折不扣的手艺活。炮制工序是中药生产一线较为辛苦的工作，时常伴随着高温和烟气，但李恒一直坚持“炮制虽苦、虽繁必不敢省人工”的原则，他说：“炮制工序是昆中药精品的基石，炮制做不好，后面所有工序再怎么努力也是白费。”正因如此，他始终怀着一份敬畏之心，并努力做好一件事——炒好药。

在师傅春永仙的指导下，李恒逐步掌握了所有炮制药材的操作要领，除了继承师傅传承的炮炙方法和手艺外，他还创新总结了自己独特的炒药技巧和经验。从2001年至今15年的炮制工作中，上百种药材的炮制方法他早已了然于心。2003年春永仙师傅退休后，李恒继任炮制班长，带领炮制班承担起了昆中药炮制生产任务。

**不断创新，把每一个产品都当作  
“艺术精品”去完成**

“修合无人见，存心有天知。”这是李恒的座右铭，一直激励着他以精益求精、一丝不苟的工作态度，传承并创新中国传统中药的炮制技术。传统手工炮制对体能要求极高，每味药的炒制完成都离不开炒药工人的辛勤付出。随着昆中药产、销量的日渐壮大，单一的手工操作已经跟不上公司的发展。通过多方面的考察和学习后，李恒提出了购置中药炒药机的建议。2007年，昆中药引进第一台电加热炒药机，真正尝到机械化带来的好处。热爱学习的李恒和同事们一起研究后，参照外购炒药机的特点，结合昆中药的生产特性，自制了一台效率高、操作简单的自制炒药机。炒药机的广泛使用，不仅提高了生产效率，还极大地减轻了员工们的劳动强度，确保产品质量的同时，又解决了生产中的瓶颈。

炒阿胶，是炒药工人的又一个难点，它对操作者的体力、观察力及火候控制都是巨大的考验。以往的手工炮制都要2至3人才能完成，且产量较低。担任炮制班长以来，李恒带领班组成员通过不断摸索和多次试验，利用炒药机加温均匀、省时省力的特点，结合传统蛤粉烫阿胶的工艺，克服了阿胶粘锅的难点，创新了阿胶炮炙机械操作法。该项创新荣获了昆中药2014年度管理技术与创新成果三等奖。

糊药，是昆中药的特色品种之一，全国仅有两家制药企业生产。“糊药”的特

色在于炮制工艺的繁琐，特别是炒糊饭、麦饼发酵等炮制工艺，其繁琐程度位居所有品种之首。“糊药”的炮制费工费时，每次生产都要占据大量的炮制资源，使得炮制成为前处理车间的主要生产瓶颈。关于“糊药”的炮制，有一件事一直让李恒记忆犹新。

“2013年11月21日，车间接到生产指令，要求必须在11月30日前完成12批糊药的炮制生产任务。我当时一听，顿时感到压力山大，但我们没有时间抱怨，我马上配合车间主任组成了‘车间糊药突击队’”。从22日开始，李恒带领团队开始突击糊药，为了保证质量，他亲自上阵把关，全天候奋战在车间，一周后，12批糊药炮制生产任务按时按质按量完成。

“说实话，多年的炮制工作，我也会有烦、累、厌倦的时候，但我不断地以‘修合无人见，存心有天知’的座右铭告诫自己，努力一定会有回报。”在这样的信念支持下，李恒完成了一批又一批的生产任务，几年来从未出现过炮制药材的质量事故。

“26年匠心付出，只为质与量齐”，这是昆中药对李恒的评价。26年的中药炮制生涯中，他坚持把炮制这一普通的工作做到极致，并通过“传、帮、带”的师徒制，为昆中药培养出了一批批专业的制药人。正如他自己所说，把每一个产品、每一次生产都当作“艺术精品”去完成，这样才对得起“非物质文化遗产传承人”的称号，才不愧为中药炮制工艺的接班人！

## 最具匠心的 昆药奋斗者



### 董锡文：

#### 16年如一日，在平凡的岗位上坚守着质量的红线

##### 人物小档案

董锡文，女，2001年入职昆药，先后任职针剂分厂质量员，质量部文件、药事管理员，质量保证部药政事务QA组长等。

16年时间，让一毕业就进入昆药工作的董锡文，从一个战战兢兢的“黄毛丫头”，逐渐成长为一个专业专注的QA组长。每天与各种文件、包材和药政事务打交道，是她16年来不变的工作。有人问她：天天做这些会不会烦？她说，一份工作是否枯燥，要看你用什么心态去做，全心投入，总会找到其中的乐趣。

“她16年来一直坚守在包材及药政岗位，与昆药一同经历着药政的巨变和改革，在公司质量体系国际化进程中默默发挥着自己的光和热，质量管理工作非常需要像她这样专业又专注的人！她是青年员工的好榜样！”说起董锡文，昆药质量部总监周敏竖起了大拇指。而董锡文却说：“我的工作很普通，这些都是我应该做的。”

是的，每天与文件和包材打交道的日子，看起来平凡又普通，没有傲人的业绩，也难有表现的机会。但正是这些看似简单枯燥的文件和包材管理工作，为昆药强大的质量管理体系的建立打下了坚实的基础，推动着昆药的质量管理朝着国际标准不断迈进。

有年轻的后辈问董锡文，如何才能成为一个合格的质量管理员？她回答了9个字：责任心、细心、恒心、创心。她是这么说的，也是这么做的。

在董锡文眼里，工作无贵贱，每个岗位都有自己应尽的责任。做文件管理，就应该把文件系统、有序地管理起来，让文件便于查找、利用；做包材审核，就应该认真细致，保证自己审核过的文字内容符合标准和法规要求，尽最大可能避免人为差错给公司造成损失；做药政事务，就应该关注法规动态，深入学习、掌握法规要求，将法规要求及时、准确传递给相关部门。

有了责任心还不够，还一定要细心，只有心细才能发现问题和尽可能地避免错误。在做文件管理时，细心检查文件完整性、格式规范性后再复印以减少纸张浪费；在做包材审核时，细心校对和把握法规要求，避免个人失误给公司造成不必要的损失或者影响；在做药政事务时，细心准备申报资料，尽可能减少资料不符合要求、反复修改而延误申报的情况发生，同时细心做事也能较好地对外展现一个企业认真、严谨的风貌。

而恒心，能让一个人在枯燥的工作中坚持下去，并找到自己的价值。在董锡文看来，通过数年文件管理、包材管理工作，从中积累的工作经验和公司产品知识，是自己收获的宝贵的财富，这使得她在处理药政事务时能够较快速、准确地提取到所需的资源，把它们整合利用起来。

创新无处不在，即使是一份枯燥的工作，都会因为创新而变得高效、有趣，但前提是从事的人必须有一颗“创心”。

董锡文善于从细小的事情中不断学习总结，让每件细小的工作都变得高效便捷。以包材管理为例，公司产品多、包装规格多，在印刷时不易区分版本，细心的董锡文借鉴了文件管理的模式，对包材进行

编码管理，创建了一套适用于公司产品的包材编码规则，使得印刷时包材版本得以准确控制。

正是在这“四心”的驱动下，董锡文在2003—2011年期间完成了逾2500份药品说明书和标签的备案稿、打样稿审核，从未出现过一次审核失误。每一个平凡的岗位，自有其存在的意义，正是这样一位位细心、专业的质量管理工作人员的默默付出，才有了现在完善的昆药质量管理体系。愿未来的日子里，每一个平凡岗位的员工，都能像董锡文这样，用学习、开放的态度，在工作中不断认识问题、发现问题，解决问题，提升自己，与企业共同进步。

## 最具匠心的 昆药奋斗者

杨建强  
候选人



### 杨建强：

#### 37年匠心独运，成就配药工艺传奇

##### 人物小档案

杨建强，男，1980年入职昆药集团，现任针剂分厂小容量注射剂二车间配药组长。

“我理解的工匠精神，就是一种敬业奉献，务实求真，精益求精的品质。不坚守，无匠心。坚守是对使命的一种继承。”提到工匠精神时，杨建强说出了自己的理解，他说，我不知道自己是否符合匠人的标准，但我知道，一旦决定要做一件事，就必须全心投入。将毕生岁月奉献给一门手艺，一项事业，一种信仰，穷尽一生磨炼配药技能，这就是我正在做的事情。

##### 持之以恒，练就非凡技艺

杨建强于1980年进入昆明制药厂，在配药岗位上已坚守了37年。他最令人敬佩的不仅是他的吃苦耐劳、踏实负责的工作品质，还有他37年来练就的高超配药技能。昆药集团制造中心的员工们都知道，针剂分厂小容量注射剂二车间有一位配药高手叫杨建强，他可以把含量误差控制在1%以内，PH与目标值之间的误差准确控制到0.1，这样精确、稳定的配置标准，车间员工无人能及。

“经常有年轻员工问我，要如何才能成为一个技艺高超的配药人员？我说没有捷径，我也是用了几十年的时间来磨练，持之以恒的勤奋和细心很重要。”在车间

工作30多年来，杨建强总是能精确稳定地达到配制工作的要求，并在每次生产当天早上八点准时供药，从不影响下一道生产工艺，努力为车间生产的正常进行节省时间。

昆药小容量注射剂二车间建成后，配药系统相比以前发生了很大的变化。作为配药组长，杨建强深知这个岗位的重要性，所以他学习的劲头丝毫不比年轻人差，从管道的安装、走向，到配药系统的调试、故障排查等，他都跟着厂家的工程师认真学习，笔记本上记得密密麻麻，只要一有时间就拿出来看看，把每一个细节铭记在心，他还利用业余时间刻苦钻研操作系统使用手册和配药系统PID图。不久后，他已能熟练地操作和保养新的配药系统了，甚至系统出现的故障和难题，他都能给出恰当的解决方案。

##### 无私奉献，全心全意传承工艺

要做好配药工作，不仅需要经验、技巧的积累，还需有一颗认真细致的心。为

了保证第二天的生产，三十多年来，杨建强总是风雨无阻地早早赶到自己的工作岗位，生产任务重的时候，他常常半夜就动身了，永远是车间最早开始一天工作的老师傅。他说，要保证产品质量，所有原辅料的性状和用量都必须仔细检查复核、确保无误。所以，我宁愿来早一点，多花一点时间。正是这样几十年如一日的坚持，让他在配药岗位上越来越出色，最终成为了令人敬佩的配药高手。

为了提高配药组的工作效率，为企业培养新的接班人，杨建强除了自己熟练掌握各种设备的操作和配药过程，还主动帮助其他配药操作人员。在兢兢业业、无怨无悔地承担多数工作的同时，他毫无保留地把这几十年来积累起来的经验全部教给年轻员工，为他们详细地讲解配药注意事项、操作方法，对于学徒提出的每一个问题都耐心、详细的讲解。他说：“在学徒提出问题的同时，我也能换个角度看到事物的其他方面，学习年轻人的优点，从而更全面地掌握工作技能。”目前，杨建强培养出的不少学徒已经成为配药工序的中流砥柱，在各个车间的工作岗位上做出自己的贡献。

再过几年，杨建强就要退休了，令他欣慰的是，他在平凡岗位上体现出的朴实作风和高尚品质，已经深深地影响了一批年轻的接班人。正如一位配药组的员工所说：“虽然现在的社会很浮躁，但我们在杨师身上，看到了昆药人的细致、专业和专注，希望我们以后也能成为像杨师一样优秀的配药人员，把昆药人的优良传统融入我们的生活和工作中。”



## 人物小档案

朱润洪，男，1978年加入昆药集团，先后任职于设备动力科、动力分厂、生产服务部，现为昆药生产服务部动力负责人。

## 朱润洪：

## 提供动力三十九载，要做就做顶尖“电匠”

“我们身边有木匠、铁匠、泥水匠，这些都是‘匠’。他们的共同点就是真手艺、真技术，我希望自己也能配得上‘电匠’这个称谓。”弹指一挥间，朱润洪已在昆药坚守了整整39年。当年那位年轻的“小电工”，如今已成为两鬓斑白的“老电匠”了，唯一不变的是他对工作的细致和认真。

1978年，中国刚刚开始改革开放。这一年，17岁的朱润洪来到昆药，怀着满腔热血，开始了他在昆药的动力工作生涯。电工、调度员、电工组组长、动力分厂厂长、生产服务部动力负责人……这么多年来，他一步一个脚印地走过来，不仅积累了丰富的经验和专业的知识，取得了电工高级技师的证书，还逐渐成长为公司动力工作的主要负责人。

“我的专长就是电力工作，确保公司电力供应正常是我多年来的工作职责。”朱润洪说，在这行做得久了，有经验了，就会开始摸索经济、节能、安全的操作方法，努力为公司节约用电成本。在昆药的39年里，几乎所有车间的电力设备都经过了他和团队的检修：原料药植化四车间的电气安装，植化一车间恢复生产检修，植化三车间银芩生产设备制作、电气安装，针剂分厂小容量注射车间停产检修，小容量注射车间接地网制作安装，口服剂车间的GMP再认证改造检修及安装任务等工作，无一不是在他的带领下完成的。

“在昆药，我有很多第一次的尝试，在这些尝试和改进中，我获得了快速的成长。”据朱润洪回忆，在1999-2000年针剂分厂小容量车间第一次GMP改造中，他承担了国家标准化电气改造；在第一次老冻干车间新建中，他承担了车间设备改造、管道安装、动力电缆安装；在2005年植化四车间GMP改造中，根据国家标准规范，他制定了适合车间特殊情况的改造标准……在一次次的磨炼和挑战中，他都圆满完成了公司交给他的改造任务。除了保障公司动力供应，对整个公司电网外线进行改造，他还指导完成了公司1、2号污水处理站处理工艺，并荣获2006年度群众性创新活动成果一、二等奖。他说，无论做什么岗位，固守成规是不行的。时代在发展，技术在进步，如果没有创新意识和学习意识，我们连个普通的电工都做不好，更别提成为行业顶尖的“电匠”了。

如今，朱润洪依然奋战在动力一线，围绕公司生产经营目标和改革发展，积极带领分厂的员工们开展小改小革，鼓励技术人员对工艺进行优化和创新，最大程度降低企业的生产成本。他说：“工匠精神不仅意味着精于细节的执着，更需要几十年如一日的坚持。”在经过39年的磨炼后，他终于可以说自己是一位合格的“老电匠”了。



## 人物小档案

黄德琼，女，2001年入职昆药集团，担任薪酬专员、员工关系主管等职位。

## 黄德琼：

## 始终以公司和员工利益最大化为己任

现代管理大师彼得·德鲁克曾经说过：“企业只有一项真正的资源：人。管理就是充分开发人力资源以做好工作。”在昆药16年来，黄德琼一直从事着人力资源的相关工作，无论是员工薪酬、社保、退休，还是劳动争议处理，她都做得得心应手。

薪酬计发、员工关系尽管是一项枯燥繁琐的事务性工作，但因为涉及广大员工的切身利益，要求工作人员必须胆大心细、才思敏捷。黄德琼在十多年的工作中，总是保证薪酬每月按时发放，社保每月按时缴纳，及时为员工办理退休手续，从未因工作失误产生过任何劳动争议，也未遭过员工的任何投诉。问及为何能把工作处理得有条不紊？黄德琼说：“涉及到员工利益的事情，丝毫不能马虎，凡事多站在对方角度看，把别人的事当成自己的事，自然就能理解别人，处理好这些关系了。”

公司和员工利益最大化，是黄德琼一贯坚持的工作原则。在昆药这样一个大家庭里，处理老员工问题是较为棘手的一项工作。由于老员工较多，且工作经历复杂、多样，在办理退休时，经常会碰到各种难以在政策中找到解决方法的问题，有经验又有耐心的黄德琼主动担负起了与政府部门和老员工沟通协调的工作。她不厌其烦地向各级政府部门寻求政策法规支持，同时经常上网查找相似问题的解决建议，还常常向专家请教，最终制定出合理的解决办法，为老员工们及时办理退休，让他们的利益得到及时保障。

她时常告诫自己，人力资源中心是一个服务部门，要树立服务于员工、员工利益高于一切的价值理念，这样才能在工作中时刻要求、鞭策自己，成为广大员工最可靠的后勤保障者之一。

为了让员工利益最大化，她一直坚持不懈地学习各项政策法规。在她的桌子上，经常看到不断更新的社保、劳动法规、案例等相关书籍，每天在忙完工作之余，她认真学习，遇到新的法规或者典型的劳动关系案例，她总是会在第一时间分享给人力资源同事，提醒大家在工作中提前进行预防，避免出现错误。她认为，作为团队中的一员，她有责任帮助大家，把她的经验、技巧毫无保留地分享给同事，让团队中的成员可以共同进步，共同提高。也正因为她的坚持学习，总是能让她在面对员工提出的各种问题时，能够及时给予答复，为员工们答疑解惑。

员工的事无小事，本着这样的工作理念，黄德琼在自己平凡的岗位上，十几年来兢兢业业、认真勤恳，为员工解忧，为公司和谐的用工关系默默贡献着自己的力量，在工作中寻找乐趣，在奋斗中体现价值。

# 中美省州经贸合作座谈会：昆药集团与美方企业在昆签约

文/KBN 刘鑫



2017年6月13日上午，以“共享机遇、共创繁荣”为主题的中美省州经贸合作系列活动在昆明举行。此次活动由云南省政府主办、云南省商务厅承办，中美两国政府机构、协会组织和企业代表等共计300余人参加活动。昆药集团等多家中方企业与美方企业进行了现场签约。

云南省副省长董华、美国驻成都总领事谷立言出席以“共享机遇、共创繁荣”为主题的座谈会并致辞。董华副省长在致辞中说，本次活动旨在促进中美两国地方政府间、民间组织及企业间的交流，助推中美经贸合作和项目对接。中美两国经济互补性强，经贸合作能够给双方企业和人民带来实实在在的利益。建议云南省和美国各州市，加强沟通协商，借助南博会、商洽会等平台，在“中美省州贸易投资合作工作组”机制下，建立长期、稳定、有效的沟通渠道和联系机制；拓展合作领域，加强在生态环境

保护、基础设施建设等领域的交流合作；强化政策沟通，形成稳定有效的合作框架。

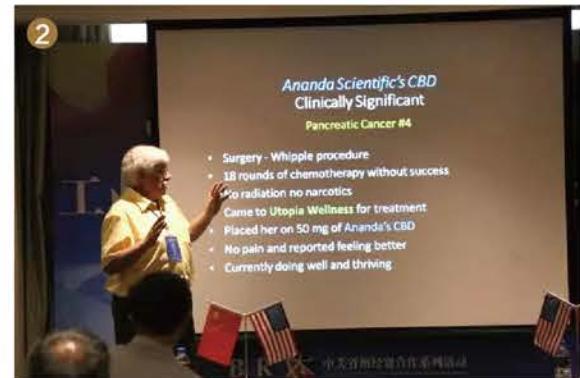
昆药集团总裁、昆明贝克诺顿董事长戴晓畅博士出席了“中美省州经贸合作座谈会”。在生物医药和大健康产业分享环节，戴晓畅博士与到场的中美嘉宾分享了世界生物医药的发展趋势、中国生物医药的发展情况以及昆药集团国际化的布局，受到热烈反响，并在座谈会上与美方Ananda科技公司CEO Mark Rosenfeld博士签署了关于工业大麻CBD药物开发的合作备忘录。

下午，戴晓畅博士主持了《工业大麻的过去现在和未来—CBD的药物研发及应用》子论坛研讨会。云南省商务厅、云南省农业厅、云南省科技厅、云南省公安厅、云南省食品药品监督管理局等政府部门领导，以及昆药集团总裁、昆明贝克诺顿董事长戴晓畅博士，昆药集团副总裁、集团研究院院长杨兆祥先生，昆药集团投融资部总监谢伟先生，昆明贝克诺顿制药有限公司副总经理张丽梅女士，昆明贝克诺顿制药有限公司技术质量总监阳彦女士等出席本次研讨会。

Ananda科技公司CEO Mark Rosenfeld博士、CSO & China CEO 杨凯博士为到场领导、嘉宾介绍了工业大麻的诞生，现今的技术发展和未来的发展方向，CBD在治疗肿瘤、癌症、糖尿病方面的实际药用价值以及在这些领域取得的突出成果。

会上，云南省农业厅、云南省公安厅禁毒局禁种禁吸处领导对工业大麻的种植及其安全、监管方面与在场嘉宾进行沟通交流和指导。

近年来，中美双方经贸往来愈加频繁。截至2017年1月，云南省已有37家企业在美国设立对外投资，涉及众多行业。本次系列活动旨在促进中美两国地方政府间、民间组织及企业间的交流，助推中美经贸合作和项目对接。在“中美省州贸易投资合作工作组”机制下，中国云南省与美国各州市间将建起一座合作的新桥梁。



① 昆药集团总裁、昆明贝克诺顿董事长戴晓畅博士参加“中美省州经贸合作座谈会”并做主题发言

② Ananda科技公司为到场领导、嘉宾介绍工业大麻

## 火爆依旧，交流无界 ——中国卒中学会卒中与眩晕分会眩晕论坛圆满召开

文/市场部 唐文琳



中国卒中学会第三学术年会暨天坛国际脑血管病会议2017(CSA&TISC2017)于6月23日-25日于北京国家会议中心隆重召开。这次会议汇聚了众多从事脑血管病领域的专家、学者和临床医生，一场脑血管病的学术盛宴如期与大家见面。

24日下午，中国卒中学会卒中与眩晕分会正式成立，北京天坛医院副院长王拥军教授致辞：中国卒中学会卒中与眩晕分会汇聚了神经内科、耳鼻喉科、急诊科、骨科、眼科等多科室、多省市的卒中和眩晕领域的多位专家，希望此分会的成立可以为卒中、眩晕的交流提供交流平台，推动对疾病的深入研究，造福患者。

25日上午眩晕论坛火爆开场，会场内依然气氛热烈，全场座无虚席，很多人席地而坐，表现出了极高的求知欲。论坛邀请李舜伟、中华医学会神经病学分会委员赵性泉做大会主席，特邀国内外眩晕专家田军茹(美国)、吴子明、赖仁宗(台湾)、徐先荣、鞠奕、韩军良做眩晕前沿知识的专题报告。

此次眩晕论坛，田军茹教授的汇报课题是《2016-2017年前庭疾病热点研究回顾及进展》，对近两年来临床医师关注的前庭疾病的热点进行简单回顾，并详细介绍了目前美国医师对眩晕相关的前庭疾病治疗理念，以及国际上的最新研究进展。

台湾光田医院耳鼻咽喉头颈外科赖仁宗主任的汇报课题是《前庭性偏头痛临床研究回顾与进展》，他结合自己20多年的临床治疗经验，向大家介绍了在各个发展时期不同疾病定义的变迁，治疗手段的更新以及对患者的影响，希望大家能以发展的眼光和积极的态度来不断学习新的理论知识。

天眩清，一直致力于“眩晕诊疗水平的提高”，此次携手中国卒中学会共同举办眩晕论坛，邀请国内外眩晕专家，为我国广大医师提供了学习、交流的平台，并为大会提供中华内科杂志《基于国际前庭疾病分类方向下的眩晕疾病的临床诊疗思维与治疗原则》抽印本，为学术的传播助力。希望通过此次眩晕论坛，不断提高我国眩晕规范化诊疗服务水平，造福千万眩晕患者。



## 2017年医药教育协会眩晕专业委员会 第二届学术年会顺利召开

文/市场部 唐文琳

4月的北京，春光明媚，鸟语花香，正是“最是一年春好处，绝胜烟柳满皇都”。2017年4月13日-16日，医药教育协会眩晕专业委员会第二届学术年会在北京华北宾馆如期召开。大会以“合作、交流、规范、创新”为主题，由中国医药教育协会主办，中国医药教育协会眩晕专业委员会承办，贾万年、吴子明、杨旭、蒋子栋、王武庆、钟利群主持，来自全国各地的800多名临床医生参会。

本次会议邀请到瑞典、韩国、加拿大及美国等国际顶尖眩晕专家共聚一堂，着眼于眩晕专业的临床焦点问题，进入深入研究。大会汇聚大批思维精深、医术精湛的国内外权威及知名专家学者进行交流探讨，互通有无。学术内容涵盖眩

晕专业各个细分领域，包括基础医学、前庭眼科学、前庭神经科学、前庭影像学、前庭病理学、流行学、预防医学、生物学、心理学等。

在此次大会上，天眩清特邀7位专家分别从眩晕临床及生理学进行学科前沿知识讲座。

昆药集团“天眩清”一直致力于“眩晕诊疗水平的提高”，此次携手医药教学协会眩晕专业委员及各顶尖眩晕专家，为我国广大医师提供了学习、交流的平台，并为大会提供Barany学术会议文献精粹，为学术的传播助力。希望通过此次眩晕学术会议，不断提高我国眩晕规范化诊疗服务水平，造福千万眩晕患者。



## 云南健之佳与昆药集团、捷药师执业药师培训三方签约仪式隆重举行

文/ OTC事业部 张毅



5月25日上午，云南健之佳健康连锁店股份有限公司（以下简称健之佳）与昆药集团、捷药师培训机构执业药师培训签约仪式在健之佳总部举行。健之佳董事长兼总裁蓝波、常务副总裁颜文、副总裁张云鸿、采购总监柴志琦、质量培训总监孙力、昆明分部总经理张燕飞以及昆药集团副总裁姜霞、昆药集团OTC事业部总经理李斌、捷药师宁波香橼健康咨询公司董事长李光等领导出席了仪式，并通过会议直播系统向全国各地十余个分会场现场实时直播签约盛况。

签约现场氛围隆重热烈，健之佳连锁药房董事长兼总裁蓝波先生为签约仪式致辞。他强调，医药从业人员有责任和义务不断提高自身的职业素质，应试培训虽然以成绩为最终结果，但更应该看重学习的过程。他多次感谢昆药集团发起执业药师培训项目，强调“络泰奖学金”的成立是昆药集团对战略合作伙伴的重视，也是对健之佳各级员工提高从业素质的切实关怀。

昆药集团副总裁姜霞表示，昆药集团一直关注健之佳历年来自稳健高效的发展，三方签约合作是资源整合的成果，是共同促进健之佳与昆药集团未来深度发展与合作的良好开始，同时预祝签约顺利完成。随后，昆药集团OTC事业部总经理李斌代表昆药集团宣布健之佳执业药师考试“络泰奖学

金”正式成立，并表达了三方合作共赢的热切期望，预祝健之佳的伙伴在此次执业药师的考试中取得好成绩！

捷药师宁波香橼健康咨询公司董事长李光为大家讲解了捷药师的执业药师培训方法和理念。他说，捷药师的培训方法简单有趣，容易理解记忆，历年来在执业药师考试中都保持了高通过率，相信此次合作，一定能促进执业药师的培训更上一层楼。

在仪式现场，健之佳领导除了公布报名平台，还公布了除昆药“络泰奖学金”之外，健之佳内部对参加执业药师考试的鼓励及奖励政策。大家随即开始踊跃报名，截止发稿日，健之佳报名群人数已突破500人。

会议最后，健之佳常务副总裁颜文、昆药集团副总裁姜霞、捷药师宁波香橼健康咨询公司董事长李光分别上台，举行了正式友好的三方签约仪式并合影留念，此次签约仪式圆满落下帷幕。

此次“络泰奖学金”执业药师培训计划，不仅加深了“络泰”品牌在合作伙伴心目中的影响力，也体现了昆药集团“络泰”品牌想客户所想、从实际出发、关怀客户的服务精神。希望未来能有更多的合作开展，以促进“络泰”品牌的健康发展，并在未来OTC市场中开辟出新的篇章！



## KBN连锁高峰论坛：“以患者为中心”的工业与零售合作正当时

文/ KBN 张德芳

上海蓝信康医疗有限公司CEO刘凯作为本次大会首席特邀嘉宾出席并发表题为“处方药零售的挑战和机会”的演讲

刘凯认为，药店嫁接慢病管理服务需要三个基础：连贯服务、与支付方衔接、完整医疗数据衔接。药店+慢病管理的优势在于：有场地可以结合衍生服务；用药管理有优势；贴近用户和社区。但也面临着明显的发展困境：

- 1、从服务者角度看，服务者尚不明确，是药剂师还是专业健康管理师？慢病管理为重人力项目，需要不断督促用户服从。
- 2、从收入和成本角度看，用户付费意愿不确定；药店利润薄，衍生服务发展有一定压力；药店缺乏服务的管理能力。
- 3、从用户获取角度看，用户的依从性面临挑战，只适合自身健康意识较高的群体；用户不会因为慢病管理服务本身而选择药店，关键仍是处方。
- 4、从数据角度看：慢病管理需要系统整合病人健康数据，而药店目前数据不连贯不全面，与医疗病史数据无法连通，其他个人健康数据不具备太大的价值。



5月26日，由昆明贝克诺顿制药有限公司（简称“KBN”）主办的“择优而行”——2017年KBN第十二届连锁总经理高峰论坛在哈尔滨如期举行，与会者围绕“打造以患者为中心的处方药零售合作模式”进行了热烈的探讨。

### 工业与零售合作正当时

可以说，公立医院的改革已经进入了攻坚阶段，无论是药占比限制还是药品零差率，都对药品销售的医院渠道带来了巨大的遏制，这直接推动了零售渠道的市场想象，也带动了资本市场对连锁药店的大举下注。但是，在处方尚没有大规模流出的前提下，如何进行工商合作以增强药店渠道的竞争力是非常具有挑战性的。

KBN总经理李林熙指出，“以患者为中心”的工业与零售合作正当时。

从政策层面看，处方禁锢正逐步被打破，医保障碍也在逐步破除，未来零售药店将逐步成为向患者提供药品和药学服务的主要渠道，医药分家趋势已不可逆转。同时，有关政策也明确了药店在慢病防治中的重要地位——发挥社会药店在基层的药品供应保障作用，提高药物的可及性，药店在慢病防治领域大有可为。

而从市场层面看，我国慢病市场容量巨大，人口老龄化更是催生用药需求的增加，药店在用药管理上有明显优势，但同时药店药师能够承担的职能也非常局限，不能介入整个治疗流程，在生活方式指导下也不够细致专业。与药企合作则有利于提高药店的慢病管理能力。目前，我国常见慢性病的认知率和就诊率都还非常低，品牌工业和品牌连锁在慢病领域有着广阔的合作空间。

### 新药店行业的理解与实践

云南健之佳健康连锁药店股份有限公司董事长蓝波在此专题演讲时指出，从处方药市场转向零售市场的关键是，处方药市场是客户营销，医生是客户，而零售市场是消费者市场，工商要研究顾客需求，研究怎样围绕顾客的消费习性去打造合作模式。

零售药店对工业的配合点来自于顾客，顾客的忠诚不应是对某一品牌产品的忠诚，那是与零售无关的，那是厂家与顾客之间的关系。事实上，顾客的忠诚度来源于药物的功效性为其解决疾病问题。药店是为顾客的疾病服务的，提供的品类，因此，品牌工业不应聚焦在一个单品，而应聚焦于一个品类的成长与壮大，做品类的引领者，就像东阿阿胶对阿胶市场的引领，辉瑞对ED市场的引领，KBN花12年时间对抗生素零售市场的引导和推动。在这一点上，品牌工业与药店之间始终存在着很大的偏差，这也是多年来工商之间争执不断的重要原因。

## 工商对话沙龙——药品新零售行业未来发展之路

在本环节中，KBN邀请到多位药品零售行业的领跑者参与到此话题的现场讨论，他们分别是：

云南健之佳连锁健康药房 董事长 蓝波先生  
甘肃众友健康医药 副总裁 贾冬梅女士  
中国药店杂志副主编 郝岚女士  
忻州市吉达惠康药业连锁 总经理 杜杰先生



(工商对话沙龙)

## 优势资源互补

针对专题演讲时各位业内专家指出的问题及面临的挑战，KBN总经理李林熙表示，处方药企业进零售，工业与零售有大量可以互补的优势资源。品牌工业可以提供优质、安全、有效的药品，提供专业的用药方案，有庞大的临床专家资源，有持续的品牌推广下形成的忠实顾客，有专业化的药事服务队伍，有系统的E-marketing营销传播平台和体系等。而品牌连锁有庞大的患者流，有品牌知名度和忠实的顾客群体，有便利高效的服务，有药品消费大数据，有先进的会员、消费者管理系统等。

工商双方可以携手打造以患者为中心的专业药事服务——双方通过专业药事服务的系统化手段，提升顾客的用药依从度和忠诚度，共同获得新的市场机会。处方药，尤其是慢病用药能为药店带来稳定客源，更是提升关联销售客单价、增强客户满意度和粘度的核心载体。

同时，互联网技术的发展给工零合作注入了新的活力。品牌药企的E-marketing营销体系、患者服务管理平台、大量的专家资源和专业服务可以通过互联网及物联网，相对低成本、广泛地精准触及患者，品牌连锁通过对客户会员信息、购药数据分析能够快捷、精准地筛选到目标客户，工业与连锁有更广阔的合作平台，更多元的合作手段。

## 从医生为中心到患者为中心

KBN李林熙总经理指出，从传统处方药销售模式到新环境下“以患者为中心”的工零合作模式，变化的关键点就在于以患者为中心，而不是以医生处方为中心。他分析，目前处方药零售有以下几种模式：

- 1、跑方。患者因价格、便利等因素跑方到药店。这是传统的处方药销售模式，这种模式中，工业集中于处方环节的竞争和资源投入，因此药店抱怨工业不够重视，资源投放太少，但为吸引客流，负毛利也在经营。
- 2、DTP模式。其核心驱动点还在于医生、处方，药店承担的仅仅是渠道作用。
- 3、工商合作，精准营销于患者，这才是新型的处方药零售模式。药厂要想单方面地进行患者精准营销，找到患者并把患者组织起来，需要很高的成本，但与药店合作，借助药店的阵地和精准的客户数据，双赢就有了可能。有了这种精准营销的基础存在，药厂的资源投放才会成为可能。



(KBN总经理李林熙先生发言)

## 总结

在以从渠道作用向服务和价值回归的商业模式的迭代时期，工商合作必将成为大势所趋。

要想发展成为中国药品市场的主体，工商之间必须通过利用各自的优势资源进行互补，最终达到成为国民健康的产品供应商、药学专业的服务者、以及健康需求综合解决方案的核心参与者的目。只有实现了这样的产业定位与社会分工，才有希望在未来十年发展出更加辉煌的产业蓝图！

## “文化传承，助力新秀”看见未来的我

——2017届昆中药管培生“看见未来的我”职业生涯规划交流座谈会顺利举办

文/昆中药 高里琪

伴随着毕业季的结束，昆中药2017届管培生也陆续回到公司，正式走上自己的工作岗位。作为职场新人，对于生活、工作难免会有一些迷茫与困惑，为了帮助大家答疑解惑，满怀信心的开始工作，更好的体现和融合公司的企业文化与核心价值观，昆中药人力资源部于7月14日举办了2017届管培生“看见未来的我”——职业生涯规划交流座谈会，公司往届优秀管培生代表以及2017届管培生全员出席了座谈会。

每人一分钟的自我介绍之后座谈会正式开始。会上昆中药往届优秀管培生徐雅琳、范礼博、罗庆锋、李苑分别就自身的经历为大家做了分享。首先是来自医学及项目管理部的徐雅琳分享了自己入职三年来的变化与成长，面对刚开始工作时的迷茫，首先要对自我有一个明确的认知，然后扬长避短，通过不断地学习积累来填补自己的短板。来自生产技术部的范礼博一开始就抛出了三个问题，引发了大家的思考，之后又强调了工作态度的重要性。来自动力车间的罗庆锋向大家介绍了自己工作的基本情况，用实际行动向大家证明了努力总会有收获，对工作的热爱和专注会让自己更快的成长。综合管理部部门副经理李苑跟大家分享了自己工作多年以来的心路历程，告诉大家一定要多学习、多思考，才能不断提升自己的工作效率和质量。最后来自人力资源部的谭曦也分享了自己的工作经历，告诉大家陷入困境的时候最重要的是改变自己、提升自己，一味地逃避无法解决问题。分享结束后进入了提问环节，大家也坦诚地讲出了自己的困惑，前辈们在认真倾听之后也给出了相关的建议。



本次座谈会的分享为刚入职的管培生解答了很多困惑，从业务熟悉、公司发展、职业晋升、公司党工团联动等方面给大家做了职业引导，同时也让大家对于自己未来的职业规划有了更多的思考。

“很感谢公司能为我们创造这样一个机会，能跟前辈面对面的交流，相似的经历让他们的经验对我们来说十分有用，今天的座谈会让我受益颇丰。”一位管培生这样说道。相信今后他们将会尽快适应新的岗位，并在昆中药扎根发芽；也相信历届的管培生们都将以饱满的热情、积极上进的心态投身到自己的工作中，为昆中药的美好明天奋勇前行。

# 以终为始 蓄势前行

——昆中药首届如意花人才培养计划结业典礼圆满落幕

文/昆中药 张云霞 图/王云鹏



8月8日，在这个伴随着立秋而来的满满收获季里，昆中药召开了首届如意花人才培养计划结业典礼。出席典礼的有昆药集团领导、昆中药公司领导、培训合作方嘉宾。典礼上，40名学员顺利拿到结业证书，圆满结业。



结业典礼以一段回顾视频拉开序幕。班主任钟祥刚肯定了学员在这一年培训中得到的提升和进步。钟总表示，如意花人才培养计划是昆药、昆中药人才培养体系的重要环节，各维度人才梯队的培养应该被提到战略的高度。未来的发展，人才是关键，建立持续、完善的人才培养机制势在必行。钟总也对学员提出了殷切的希望，他说：“希望大家以

终为始，保持不断学习的状态，把学习应用到工作中、生活中；同时在企业文化宣贯上发挥排头兵、领头羊的作用。”集团人力资源总监姜霞也表示，集团高度重视人才的培养，同时表示未来集团会提供更多的平台，实现集团和子公司之间、子公司之间人才的交流与互动，真正让人力资源“活”起来。

在这次人才培养计划中，“行动学习”课题贯穿始终，结合公司的战略发展及目前亟待解决的问题，人力资源部确定了5个学习课题，聘请公司5名高管及5名中干担任此次行动学习的导师，以行动学习为工具，在培养计划中进行了课题的研究。结业典礼上验收了该次行动学习项目课题的成果，公司领导及导师都针对各个课题提出了意见与建议。根据公司高管的评审，现场评选出天天队执行的课题“现址产能提升方案”获得此次行动学习最佳实践奖。



昆中药董事长刘鹏也在总结时提到，本次行动学习项目的课题结合了公司当下急需解决的难题，非常具有现实意义，同时，他也希望学员能够持续进行课题深入研究，为公司发展献策献力。



昆中药一直传承着“师带徒”的文化，在结业典礼“感恩导师情”环节，学员为导师献上歌曲《爱，因为在心中》，同时给导师们一一献上礼物，感恩导师对他们的指导和帮助。人力资源部也给现场的每一位学员赠送了根据人员定制的印章及记录整个培养计划过程的纪念册。

当学员们从导师手中接过结业证书的时候，也就标志着学员们完成了这一年的全部培训课程，结业证书不仅代表着学员们顺利结业，也寄托着昆中药对如意花学员们的期待。

在此次如意花人才培养计划中涌现了许多优秀人才，其中田洪睿、普朝明、刘加荣、陈永军4名学员因在整个培训项目中表现突出、成绩优异被评为优秀学员。邓湘南、李苑、赵祖东3名学员更是通过自己的努力，不断提升综合能力，走上了中层管理岗位，获得最佳综合能力提升奖。结业典礼现场，公司领导对优秀的学员和小组进行了表彰。

首届如意花人才培养计划作为公司人才培养体系的一个模块，自2016年5月开班，培养计划为期1年，人才培养计划通过“课程学习+行动学习+户外拓展+对标学习”等一系列的计划开展，为公司打造了一支专业过硬、素质优良的后备人才精英。此后，人力资源部将逐步探索建立一套科学、合理的人才选拔标准和流程，不断完善公司人才培养机制，以满足公司未来战略和发展需要。

## 昆药集团“一对一”捐资助学走过十年， 2017再助193名贫困学子圆梦校园



“我听到昆药的员工说起，有孩子在中学毕业后不知道要上中专、技校还是高中，特地征求了资助他们的叔叔阿姨的意见。我们同事回答，不论你上什么学校，只要你愿意读书，我们就会继续资助。有这样的员工，我相信无论再过十年还是二十年，我们的公益都可以继续做下去。”昆药集团党委书记孟丽在2017“一对一”捐赠仪式上的一席话，让现场的家长和孩子们备受鼓舞。

2017年5月，昆药集团“一对一”捐资助学活动先后在富民县散旦镇、款庄镇和禄劝县云龙乡拉开帷幕。此次活动共计捐助学生193名，比去年增加24名，其中富民县131名，禄劝县62名，受助学生每生每年可获得1000元助学金。据统计，截至2017年，昆药集团“一对一”捐资助学活动累计捐助贫困学生1071人次，捐赠助学金107.1万元。



“一对一”捐赠第一站：富民县散旦镇

5月18日上午，昆药集团爱心员工、社会爱心人士（昆药代理商、客户等）以及百余名受助学生和家长聚集在富民县散旦镇中心小学，参加一年一度的昆药集团助学金发放仪式。昆药集团及下属子公司昆明中药厂、贝克诺顿、昆药商业的员工及爱心人士向当地受资助的131名学生进行了“一对一”捐助。昆药集团党委书记孟丽、工会主席何丽山、昆中药工会主席刘云森、散旦镇和款庄镇的领导出席了捐赠活动。



散旦镇领导在仪式上感谢了昆药集团的爱心捐赠，对昆药十年来从未间断的公益善举表示敬意。爱心员工们鼓励孩子们发扬“自尊、自信、自立、自强”的精神，努力把来自社会的关爱化作战胜困难的强大动力，用自己的智慧和双手创造美好未来。很多学生和家长还给资助他们的爱心人士带来了土特产，火腿、土鸡、鸡蛋、桃子……一袋袋充满感激的礼物，更是一份份沉甸甸的心意，令在场的爱心人士们感动不已。

### “一对一”捐赠第二站：禄劝县云龙乡



昆明到禄劝县云龙乡的道路蜿蜒又颠簸，不少爱心员工在途中都出现了晕车的症状，但这依然阻挡不了他们前行的脚步。每年5月份，爱心员工们都会前往云龙乡中心小学，为孩子们送去助学金和六一儿童节的礼物。

今年的捐赠活动安排在5月23日，上午11点左右爱心人士们就已陆续到达捐赠地点，并给孩子们带来了书包等学习用品。昆药在云龙乡的主要捐助对象为居住在大山里的傈僳、苗、彝等少数民族，但县城往返山区的交通极其不便，所以此次捐赠仪式只能像往年一样，在县城里的云龙乡中心小学进行。

此次出席捐赠仪式的嘉宾主要有昆药集团工会主席何丽山，昆明中药厂、昆药商业的董事长刘鹏，以及当地政府和学校的领导。昆药集团工会主席何丽山代表爱心人士作了发言，并鼓励受资助的同学们努力学习。他说：“捐资助学是利在当代功在千秋的慈善爱心事业，希望我们的爱心，能够引导同学们树立报效祖国、回馈社会的责任意识，弘扬中华民族助人为乐的传统美德，把这份爱延续下去，去帮助更多需要帮助的人。”

### 与爱同行，走过十年公益路

自2008年启动以来，昆药集团“一对一”捐资助学活动已经走过了整整十个年头。截至今年，该活动捐助的贫困学生已经超过了1000人次。十年间，受到资助的孩子们，



有的上了高中，有的上了大学，有的已走入社会，有的正在把公益的精神发扬光大……

百年大计，教育为本。昆药集团在60多年的发展中，深刻体会到人才的重要性。大力发展教育事业，帮助莘莘学子实现自己的人生价值，是昆药坚持公益的动力。十年如一日的坚持，我们收获的不仅是感动和温暖，还有勇气和力量。

未来，在健康事业的道路上，昆药将一往直前，努力为社会提供更优质的产品和服务；在公益事业的道路上，昆药也将与爱同行，继续把昆药的公益精神发扬光大，努力为构建和谐社会做出更大的贡献。

### 新闻链接

昆药集团“一对一”捐资助学活动于2008年启动，目前捐助地区主要在富民县及禄劝县，截至今年已成功开展了10年，累计捐助贫困学生1071人次。每年昆药集团的员工及社会爱心人士会根据自身经济情况，选择“一人资助一人，多人资助一人或一人资助多人”等形式，对贫困学生进行定期、定向帮扶，受助学生每人每学年可获得1000元的资助。随着活动的深入，昆药的代理商及客户也纷纷加入爱心队伍，他们中很多人身在省外，无法亲自赶到现场，但仍然通过昆药集团捎去了深情的问候与祝福，多年来从未间断资助。

对于受助学生的筛选和助学金的发放，昆药集团有着严格的审核。昆药集团工会根据当地学校和政府提供的学生资料，走访每户贫困家庭，了解他们的实际困难。为了确保孩子们能够得到真正的帮助，昆药助学金的发放都是在捐赠仪式当天，由捐赠者或受托人亲自交到孩子和家长的手中。



## “爱心圆梦大学”走过十年，今年资助46名云南学子



2017年8月19日上午，由浙江绿色共享教育基金会、昆药集团联合共青团昆明五华区委、五华区关心下一代工作委员会举办的“爱心圆梦大学——绿色共享·学子情深”捐资助学仪式在启鸿假日城市广场正式拉开帷幕。今年是“爱心圆梦大学”助学活动在云南走过的第十年，截至今年，基金会和昆药集团累计捐资202.6万元，共帮助253名云南学子圆梦大学。

### 走过十年，初心不变

由绿色共享教育基金会发起的“爱心圆梦大学”助学项目自启动以来，已在全国范围内帮助3000多名贫困学子圆梦大学。该项目在昆药集团的大力支持下，于2008年成功引入云南，至今已在云南开展十年。昆药集团党委书记孟丽在捐赠仪式上致辞，她说：“十年是一个里程碑，我们忠于梦想，无畏前进，从默默无闻到被社会关注，我们赢得了诸多赞誉，但最好的赞誉和回报，就是看着那些受到资助的孩子们勇敢追梦、努力上进，终于实现自己的人生价值。”孟丽介绍，今年基金会与昆药集团共同出资21.6万元，资助了46位品学兼优的云南贫困大学生，其中昆明五华区20人、禄劝县6人、文山州富宁县20人。



捐资授牌仪式

活动现场，昆药集团工会主席何丽山代表基金会和昆药，将饱含爱心与希望的助学款交至共青团五华区委，五华区委常委、区委统战部部长李伊为基金会和昆药颁发了“爱心助学”铜牌。何丽山表示，十年间，很多受资助的大学生已经毕业，走上社会发光发热，有的已为人父为人母，每年都会带着孩子来参加公益，让我们看到了爱心延续的力量。不忘初心，坚定前行，希望受到资助的学子们都能发奋学习，努力用自己的实际行动回馈社会。



### 公益互动，助力“创文”

为让更多的人关注并参与公益，同时积极推进全国文明城市的创建，五华区创建全国文明城市社会志愿服务工作指挥部和共青团五华区委在捐资仪式结束后，携手志愿者们组织了以“为爱接力，共创文明城”为主题的公益互动。自前年推出“城市定向亲子趣味微公益活动”，去年推出“越奔跑、悦青春”线上公益路跑活动后，越来越多的爱心市民开始了解并加入到公益队伍中，也让今年的公益活动更加火爆。

“争做文明市民，共创文明城市”，作为春城的一员，我们应该如何发挥主人翁精神？此次公益互动以创建全国文明城市特别是培育和践行社会主义核心价值观为主题，以“踢走不文明行为”、“社会主义核心价值观”拼图、“我为文明城市代言”、“创文明城市签名”等极具互动性和趣味性的活动吸引了几百名市民参与。现场人山人海，但大家秩序井然，耐心排队玩游戏，进一步营造了全民参与创建全国文明城市的浓厚氛围。

值得一提的是，协助此次活动圆满完成的志愿者们，都是曾经受到资助的大学生们。他们利用暑假时间，主动参与到社会各项公益活动中，用自己的实际行动回馈社会。

一位来自文山州的大学生专程赶到昆明参加活动，她说：“加入志愿者队伍后，我感受到了助人为乐的那份愉悦，自己也收获了满满的正能量。感谢‘爱心圆梦大学’这个活动，让我得以在大学安心读书，结识了很多优秀的小伙伴。我们都是公益活动的受益者，未来也要做公益活动的倡导者和践行者。”



(左)昆药集团团委志愿者



(右)共青团五华区“爱心圆梦”志愿者

社会公益是社会主义精神文明建设、构建社会主义和谐社会的重要途径，在全国上下推动精准扶贫、昆明争创全国文明城市的号召下，未来昆药集团将一如既往地积极履行“企业公民”的社会责任，全力支持医疗卫生、教育等公益事业，向社会传递企业的正能量，以实际行动推进伟大中国梦的早日实现。

### 新闻链接

浙江绿色共享教育基金会成立于2007年，由华立集团董事局主席汪力成发起，是浙江省民政厅民间组织管理局批准设立的非公募基金会，致力于慈善助学及野生动物和环境保护事业。

2008年起，基金会携手昆药集团在云南展开“爱心圆梦大学”捐资助学活动，至今已成功开展十届，共捐赠助学金202.6万元，帮助五华区、富民县、禄劝县、文山州253名当年参加高考并被二本以上全日制普通高等院校录取的贫困家庭的大学生圆梦大学。

为帮助受助学生树立“受助、自助、助人”的理念，践行“受助于人，应帮助于人”的诺言，共青团五华区委还联合昆药集团团委，在受助学生中成立了春城志愿者五华服务总队“爱心圆梦”大队和共青团五华区“爱心圆梦”志愿者大队工作委员会，每年接受资助的大学生均在自愿的基础上加入志愿者大队，受助学生需承诺每年进行不少于80个小时的志愿服务。



## 2017昆药集团篮球争霸赛圆满落幕， 管理销售代表队十年来首次夺冠

文/刘蓓 图/王俊

历经32场小组赛和淘汰赛后，5月22日，昆药集团以“生命不息·奋斗不止”为主题的2017篮球争霸赛决赛终于拉开帷幕！原料药分厂代表队与管理销售代表队一路过关斩将，终于进入决赛一争高下。经过激烈的较量，管理销售代表队以57:46的绝对优势压原料药分厂代表队，成为此届篮球争霸赛的霸主。这也是管理销售代表队十年来首次在年度篮球赛中夺冠，比赛结束哨声吹响的那一刻，冠军团队相拥而泣。



### 历时20天，这场比赛打得很“辛苦”

2017昆药集团篮球争霸赛自5月3日开赛以来，吸引了众多员工的目光，共有来自集团各分厂、部门及子公司的15支男、女代表队报名参赛。

根据赛程安排，本次比赛历时20天，共计33场比赛（含小组赛、淘汰赛及决赛），比赛时间统一安排在每天下午4点，一直持续到5月22日结束。其中女子组采取单循环赛制，以积分定名次；男子组分两个阶段进行：第一阶段10个队分为A、B两组采用小组单循环赛制，各组前两名进入第二阶段，第二阶段采用交叉淘汰赛制，最后决出冠、亚、季军。

为确保本次比赛激烈有序，场面精彩规范，公司特邀昆明体育学院的专业裁判员执裁。赛场上队员们顽强拼搏直面挑战，为了各自的目标奋斗到最后一刻；赛场外热爱篮球、关注各队赛事的啦啦队员们摇旗呐喊，为自己的战队奋力助威。



不得不提的是，今年的参赛队伍都很优秀，无论是战略、战术还是团队合作能力，都比去年有所提高，所以每场比赛都十分激烈。队员们在场上打得辛苦，台下的观众却看得津津有味。“感谢队员们为我们献上一场场兼具专业性、连续性和观赏性的篮球赛，也让我们看到了昆药人顽强拼搏、决不放弃的比赛精神。”一位啦啦队员表示，为了了解每支队伍的比赛特点，他几乎每场不落地看完了比赛，希望明年有机会代表自己的分厂出战。



### 势在必得，管理销售代表队十年来首次夺冠

5月22日的男子组决赛，是本届篮球争霸赛最引人注目的场比赛，不仅因为进入决赛的是两只最强的队伍，还因为管理销售代表队和原料药分厂代表队之间的一场“恩怨”。在此之前，原料药分厂已保持了连续三年夺冠的傲人成绩，管理销售代表队在去年本有机会进入决赛，不想在半决赛时被原料药分厂代表队逆袭，只能抱憾止步半决



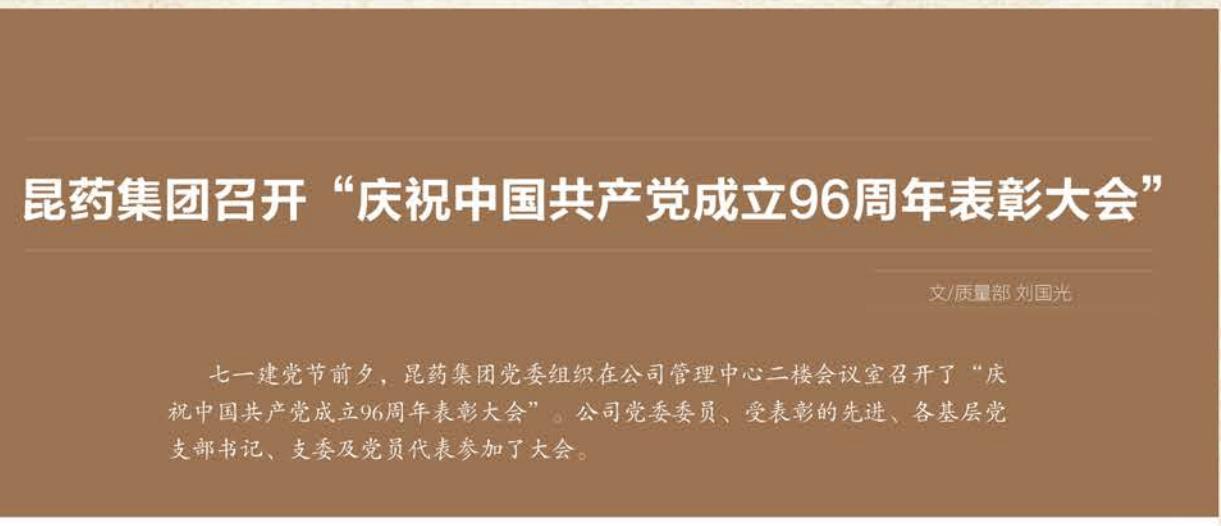
赛。于是，今年的决赛对管理销售代表队来说，还是一场“复仇赛”，双方之间注定上演一场“恶战”。

比赛一开始，管理销售代表队便表现出了势在必得的决心，一路保持领先，令原料药分厂代表队承受了较大压力；而原料药分厂代表队表现出的超强韧劲，也让管理销售代表队步履维艰，感受到了这场“攻坚战”的不易。最终，管理销售还是以57比46的优势，战胜了三连冠的原料药分厂，十年来首次夺冠，成为新的霸主，为这场充满悬念、强强碰撞的决赛划上了圆满的句号。



决赛结束后，本届比赛结果最终出炉：男子组冠军为管理销售代表队，亚军为原料药分厂代表队，针剂分厂代表队和昆药集团医药商业公司代表队并列季军。女子组前三名分别是昆中药代表队、质量代表队和昆明贝克诺顿公司代表队。

历时20天，风风火火的2017昆药集团篮球争霸赛终于圆满落幕，但队员们在比赛中表现出的精湛球技和不抛弃、不放弃的团队精神，仍然令人印象深刻。“生命不息，奋斗不止”不是一句简单的口号，让员工们在运动中感受快乐和健康，感受团队精神和奋斗精神，感受坚持的意义，才是这场比赛的初衷。愿这样的奋斗精神，继续激励广大昆药人，在未来的工作和生活中奋勇拼搏，勇往直前！



党群工作部何丽山同志带领新党员进行了入党宣誓。会场回荡着每一个共产党员都曾经在党旗下宣读过的誓词：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”

大会表彰了2016-2017年度先进基层党组织、优秀党务工作者、优秀共产党员。一个基层党组织就是一个堡垒，一个共产党员就是一面旗帜，公司各基层党组织和广大共产党员在党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入开展“两学一做”学习教育实践活动，以高度的政治责任感和使命感，促进公司经济稳步发展，充分发挥了政治核心作用和先锋模范作用，涌现出了一大批表现突出的先进党组织和优秀共产党员。

为学习宣传先进事迹，弘扬正气、引导和激发公司基层党组织和广大共产党员的积极性，经公司党委决定，在迎接党的十九大召开之际，对研发党支部、原料药分厂党支部、口服剂分厂党支部、昆明贝克诺顿制药有限公司党支部等4个先进党组织、20名优秀共产党员、1名优秀党务工作者予以表彰。公司党委对获奖者的不懈努力和取得的成绩作了充分的肯定，党委成员为获奖者颁奖并与其合影留念。

# 无奋斗·不青春

## ——昆药集团2016-2017年度团委表彰大会

文/团委 邬觐阳

我们正经历着青春，我们昂首踏上了青年，奋斗的青春最美丽！正值2017年五四青年节之际，公司团委在管理中心二楼会议室召开昆药集团2016-2017年度团委表彰大会。昆药集团党委书记孟丽、行政党支部书记罗静、团委书记赛聪玲，团委各委员、各团支部书记及优秀团员、支部代表一同参加会议。

大会在嘹亮国歌声中拉开帷幕。相比往年的表彰大会，今年的团委表彰大会增加了一项议程——退团仪式。管理党支部书记罗静女士寄语退团青年，希望各位青年永远保持心中的热情和活力，继续发扬严守纪律、勤奋学习、积极工作的精神。随后退团青年在主持人带领下重温入团时的誓言。

宣誓过后，集团团委书记赛聪玲作了2016-2017年团委工作报告。赛书记在报告中首先介绍了公司团委的基本情况，目前共有9个支部，1个团委，昆商团支部正在筹备中；其中2个支部和1个团委完成换届，分别为销售支部（韩建）、质量支部（谭丽芳）和昆中药团委。团委目前有团员共计517名，其中针剂支部有100位以上的团员，属于比较庞大的支部，需要进一步发展团结。

随后赛书记向大家隆重介绍了在一年的团委活动中涌现出来的达人，分别是主持达人王朝张蕾，歌唱达人李竑霏，多肉达人倪晓丽以及行摄达人罗艺灵。他们分别在音乐嘉年华以及团委沙龙中展示了自己的风采。2016-2017

年团委共举办了5次活动，其中一次联谊，一次音乐嘉年华，三次团委沙龙，相比去年从活动的形式和类型都有较大突破。但其中也还存在一些问题，比如团委沙龙缺乏技术方面的讲解；员工生产任务重，难以开展活动等等。在未来团委也在这些方面加紧改进，比如联合管理学院开展和企业文化相关的活动。在接下来的一年中团委计划组织举行6项活动，同时明年1-3月开始的创新大赛将成为团委工作的重点。

一年来，昆药团委取得的成绩是各支部和各成员共同努力的结果。对此，公司团委组织各团支部，本着公开、公平、公正的原则，经过认真评选、反复审核、严格评议，并征求各党支部和公司党委意见，评选出了公司2016-2017年度优秀团支部2个、优秀团干3名以及优秀团员9名。优秀团支部为：研究院团支部、昆中药团委；优秀团干为：罗红婷（管理团支部）、陈明（针剂团支部）、邓湘南（昆中药团委）；优秀团员为：杨云豪（管理团支部）、丛茜（药物研究院团支部）、曲跃尊（质量团支部）、皇甫丽（针剂分厂团支部）、王珍（口服剂分厂团支部）、李敏松（原料药分厂团支部）、陶颖聪（制造系统团支部）、张永华（制造系统团支部）、马建华（昆明贝克诺顿公司团支部）。昆药集团党委书记孟丽、行政党支部书记罗静及团委书记赛聪玲为以上先进集体和团员颁发了奖状和奖金，以表彰他们为团委工作做出的贡献。

最后，昆药集团党委书记孟丽致辞，鼓励青年员工们要勇于抓住机会，展现自己的风采，希望广大在工作中努力成为公司团委发展的主力军，迸发出自己的光和热，展现昆药青年向上向善的精神风貌。

伴随着中国共青团团歌，一年一度的团委表彰大会落下帷幕。

习总书记曾经说过，有信念、有梦想、有奋斗、有奉献的人生，才是有意义的人生，对我们而言，有梦想、有奋斗的青春才是有意义的青春！现在，青春是用来奋斗的，将来，青春是用来回忆的。

亲爱的昆药青年，让我们不忘初心，奋发向前！



## 成长，风雨无阻

文/人力资源中心 罗红婷



**奔跑，是一种行为，更是一种态度。**

来自昆药集团各中心、部门及子公司的30名佼佼者聚在一起，成为了一个新的“族群”——金枪鱼奔跑季。在这里他们都将从零开始，用一年的时间系统学习，对问题案例剖析并应用于实践，有针对性的对个人短板进行自我完善，从专业人才逐步向管理后备进行提升。

2017年6月29日，昆药集团管理学院“金枪鱼奔跑季”开班典礼在管理

中心六楼会议室举行。开班典礼上，班主任汪思洋先生对金枪鱼奔跑季学员给予厚望，班主任指出：

1、希望金枪鱼学员能成为一个有梦想、有格局的族群，不要只着眼目前岗位，眼界会决定思想格局；2、昆药鼓励养马赛马，人才代表了昆药的未来，也代表了昆药的核心竞争力。希望学员在培养过程中充分

发挥主人翁精神，坚实自我，迅速成长。

作为昆药人才梯队中的重要一部分，希望能培养出一批批骨干。同时，本季金枪鱼项目配备了强大的导师阵容，也是希望学员在学习过程中能够与作为导师的经营管理委员会成员多交流取经，不断向合格的管理后备人才靠拢。

或许现在的他们与合格的管理后备人才还存在一定差距，但差距并不可怕，相信跑起来的金枪鱼会以最快的速度不断缩小差距。成长，风雨无阻；蜕变，哪怕风雨兼程！

## 昆药“Yao跑团”昆明10公里路跑再创佳绩

春风十里，不如彩云路上跑十公里。

2017年4月23日，昆明10公里路跑在怡人的天气中鸣枪开赛。

文/综合管理部 邬觐阳

本次比赛的起点设置在呈贡昆明会堂，途径彩云南路，于彩云中路掉头，原路返回昆明会堂，全程10公里。沿途景色秀丽，风景怡人，途中跑过两座立交桥，人在桥上跑，宛如在彩云上奔跑。

昆药Yao跑团本次有9人参加比赛，在准备比赛的过程中，跑团在翠湖公园进行了两次夜跑训练，对于队员的耐力和速度有较大提升。队员们摩拳擦掌，希望在比赛中突破自己，获得好成绩。

比赛当天，昆明会堂前聚集了约4000名参加比赛的选手，随着发令枪响起，昆药跑团的队员们如离弦之箭冲起跑线。开赛仅一小时，昆药跑团的队员们就全部完成了10公里的赛程。其中，来自昆中药的岳光玉最先撞线，仅用时43分02秒，在参赛的4000名参赛选手中排名第30，这相比2016年上合昆明马拉松刘应武创造的93名的基础上又向前迈进了一大步；而原纪录的保持者——昆中药的刘应武以45分08秒的成绩位列第80名，同样也刷新了他自己的记录；昆药集团针剂分厂的何林和口服剂分厂的梅如生以49分42秒和49分51秒分列228名和235名，昆药集团研究院刘涛用时50分23秒，排名262名。以上成绩均刷新了他们的个人最好成绩，为他们点赞。



**Yao跑团**

昆药Yao跑团自成立以来，一直贯彻“跑出健康，跑出未来”的理念，队员们已经参加了包括杭州马拉松、昆明高原国际马拉松、华立集团司庆马拉松、昆明上合国际马拉松、昆明10公里路跑在内的多项赛事，跑团的成绩也在日益提高。昆药Yao跑团作为企业文化的一部分，代表了年轻员工积极进取，努力拼搏的奋斗精神，承载了精益求精的工匠精神，未来跑团将继续组织团员参与各类路跑活动，也欢迎更多的同事加入Yao跑团。

# 如意花开，卓越自来；极速融合，知行合一

文/和晓琴 图/张云霞



2017年5月13日-14日，昆中药如意花“极速前进”团队建设活动在弥勒顺利开展。公司董事长刘鹏、总经理钟祥刚、如意花开路先锋领导力项目高中级管理人员及如意花后备人才共计70余人参加了本次团队建设活动。

本次团队建设活动的内容是“极速前进”GPS全方位决策与执行，以体验式学习的方式，让改变自然发生，旨在进一步将培训学习所得与实践相结合，加深学员对团队精神和企业核心价值观的理解，增进沟通、提高协作精神，提升公司凝聚力和核心竞争力。

活动共分为三个环节，第一个环节主要围绕“团队融合”进行，第二个环节则以“极速前进”完成团队任务的方式展开，第三环节为分享总结。

第一个环节在湖泉生态园沙滩进行。活动开始前，首先通过一系列富有趣味儿的破冰热身游戏让全体成员快速融合在一起，并让各小组进行了团队展示，使大家都激情满满地投入到活动当中。

接下来，开展了“奔跑吧，团队”系列主题挑战，主要考验大家的执行力与团队协作融合能力。在这系列的挑

战中分别进行了“黄金罗盘”、“酣畅淋漓撕名牌”、“快乐加油站”和“沙雕大师”等活动，各组成员之间紧密团结在一起，组内与组间高效沟通、有效配合，充分发挥队员的优势，快速将挑战任务执行到位，成功地完成了各项挑战内容。

其中，非常震撼人心的是“沙雕大师”活动。组长充分沟通决策后，引导团队成员恰当分工协作，充分发挥个人优势，在总设计师的指导下，有绘画优势的专业人员负责沙雕轮廓雕刻，一部分队员积极配合绘画师进行细节处

理，另一部分人员负责已完沙雕作品的保养、维护工作。经过全体成员一个多小时有条不紊的努力，最终完成了一幅宏伟、逼真的昆中药如意花LOGO沙雕制作，这幅沙雕作品凝聚着大家的汗水与付出，凝聚着大家的自豪感和成就感，给大家带来了太多的震撼和感动，这一环节让大家更加深刻体会了什么是精雕细琢，真正践行了昆中药630年来追求的精益求精的工匠精神。

第二个环节是从5月14日上午9:00开始至下午15:30结束，活动区域分布在湖泉生态园、红河水乡、东方韵、



东风农场“红酒庄”等范围内的“极速前进”寻宝活动，最远的两个地域间隔15km。

本环节主要考验团队决策与执行力。活动中各小组根据任务书了解所有挑战任务，利用团队智慧与协作到达任务点并完成任务后可获得相应积分。本次活动任务类型多样化，设有合作任务、必到任务、选择任务、风险任务、高分任务及分值递减任务等6种类型挑战任务，分别对团队的沟通、协作、执行、创新提出挑战；行程中共设有“神笔马良”、“超级玛丽”、“急速60秒-破密码”、“团队乐章”、“集体拼图”等23个美景、美食寻访及团队任务。在有限的时间、信息资源和资金条件下，需要每个组

都作出相应的决策，快速、高效执行决策任务，并根据实际情况适时调整决策，使团队利益最大化；过程中还涉及到跨组的合作以及整体大目标意识，并完整的模拟了“个人——团队——企业”的关系。在各队成员的辛苦付出与共同努力下，6个小组都取得了优异的成绩，得到了大家的肯定。

最后的总结分享环节，大家都感触良多，畅所欲言，积极发言，总结过程中的得与失，决策亮点与失误等。在小组分享结束后，各组都选出发言人对各小组活动过程中的优秀经验进行了分享，也对活动中存在的不足之处进行了总结。

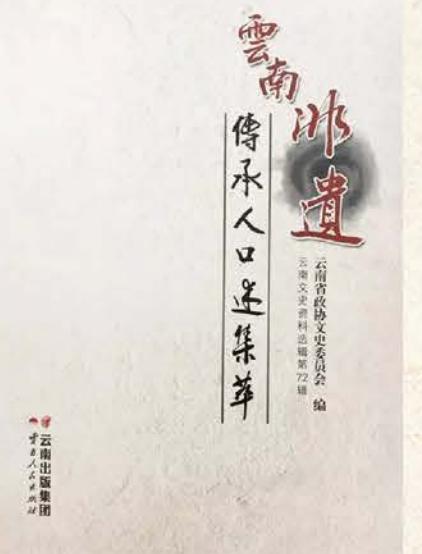
中南海队说：“团队协作非常重要，它是完成任务的基石，此外，想要取得好的成绩还必须要有敢于冒险和挑战。”药德队说：“我们的团队分工非常明确，从战略决策、导航定位、外联信息到后勤保障都非常到位，大家都各司其职，最终我们的CEO带领大家做出了一个高分的决策。我们勇于挑战，对于风险项我们考虑过完成的可能性以及由此带来的扣分风险，但是大家信心十足，齐心协力共同完成了非常具有挑战性的任务。”

分享环节结束后，各小组根据积分排名，获得不同的晚餐标准，为自己团队的决策承担结果和责任；其中，药德队以领先的积分荣获本次活动的第一名。

活动最后，钟总对本次活动进行了总结发言：第一，本次活动紧紧围绕昆中药核心价值观“融合”展开，倡导我们不断打造高绩效团队，促进团队融合，增强企业凝聚力；第二，我们要充分发扬团队精神。团队中每一个人都要团结一致，劲往一处使，朝着同一个方向努力奋斗；过程中要进行统筹规划，并善用资源，加强团队沟通与协作，不断进行反思总结，敢于承担责任；第三，我们要弘扬工匠精神，扬长避短。不论去企业、产品还是个人，扬长避短，充分发挥个人优势，把简单的事情真正落到实处，做到极致，才能更好的发展自我，实现价值。

## 昆中药非遗传承人张元昆事迹载入新书

文/昆中药 陈晓英



近日，云南省政协文史委员会编辑的《云南文史资料选辑》（第72辑）发行，“昆中药传统中药制剂”项目非物质文化遗产代表性传承人张元昆事迹载入其中。

《云南文史资料选辑》（第72辑）是云南非遗传承人口述集萃。去年，昆中药的省级传承人张元昆接受了记者的采访，讲述自己的制药事迹。记者冯涛整理后，以《药香沁人生》为标题，刊发了张元昆的事迹。

张元昆在职时是昆中药的水丸工，1965年—2005年四十年一直都在昆中药工作，爱岗敬业，精益求精，擅长叠丸制作。2014年9月张元昆与刘珍、赵桂英3人一起，被云南省文化厅命名为“昆中药传统中药制剂”项目省级代表性传承人。

这本书是2016年12月由云南人民出版社出版的。书中还介绍了国家级非遗项目“昆中药传统中药制剂”简介。“昆中药传统中药制剂”2014年12月正式入选第四批国家级非物质文化遗产代表性项目名录。昆中药一直坚守“精工修合丸散膏丹，遵法炮制生熟饮片”的制药信念，传承着“毋减毋糙修精品，勤心勤力志康宁”的企业精神，制造的精品国药，如舒肝颗粒、止咳丸、清肺化痰丸等，深受患者喜爱。



【生命不息·奋斗不止】

## 2017昆药集团羽毛球团体赛圆满落幕，昆中药夺冠

文/戴媛媛

8月5日，2017昆药集团“生命不息·奋斗不止”趣味运动会继登山竞赛、篮球争霸赛后，第三个比赛项目——羽毛球团体比赛正式拉开帷幕。经过两天的激烈角逐，昆明中药厂、医药商业有限公司、制造和生活联队分别斩获冠、亚、季军。

此次比赛共有11支参赛队伍，比赛人数多达110余人。除了昆药集团本部各部门、各分厂的队伍外，还有来自子公司昆明中药厂、贝克诺顿及医药商业有限公司等多家子公司的队伍。在昆药集团工会及羽毛球协会的精心策划下，本次比赛特别聘请了云南省羽毛球专业裁判，充分保证每场比赛的公正性和精准度，并对整个赛制进行了精心安排，采取小组赛加排位赛的赛制，以保证每个参赛队伍不论水平高低，都可以有机会在赛场上展现自己的风采。

今年比赛最大的看点，便是昆药的各位羽毛球大咖。场上高手们高打低挡、长扣短吊、左右调动，每一次出拍都扣人心弦，展现出良好的球技和风采。场下的啦啦队更是激情绽放，掌声阵阵，“加油”的呐喊声震耳欲聋，热闹非凡。

“平时我们这些羽毛球运动的爱好者难得有机会聚在一起，一展球技、一较高低，这一次真的过足瘾了，想不到昆药还隐藏着这么多‘世外高手’，期待明年我们能够蝉联冠军。”本次羽毛球团体赛冠军团队——昆明中药厂的一席获奖感言，让大家看到了冠军的气势。中药厂团队在比赛中展现出的精湛球技和团队合作精神，也获得了在场观众和评委的一致好评。

“我平时喜欢羽毛球运动，但球技一般，期望通过今年的努力，明年能有机会代表我们分厂出战，感谢各位羽毛球高手让我们有了一次大饱眼福的机会。”一位车间一线的工人兴奋地说道。

由于大家对比赛意犹未尽，比赛结束后，公司又从各个参赛队挑选了队员组成“昆药精英队”，与裁判组展开了精彩的表演赛。之前赛场上的对手变成了之后惺惺相惜的队友，大家共同拼搏，互相鼓励，不仅增进了员工之间的友谊，也让爱好者们的球技得到了提升。



不得不提的是，为了参赛，各队伍在赛前进行了多次训练，做足了准备工作，有的队员甚至是周五下班后从地州或省外赶来，可见队员们对比赛的重视。希望所有昆药人都能在运动中感受到快乐和健康，感受到团队精神和奋斗精神，并把这些精神带到未来的工作和生活中，激励我们奋勇拼搏，勇往直前！



**昆中药**  
肇启于1381年

## 参苓健脾胃颗粒

